



แพทยสภา

The Medical Council

ชั้น 7 อาคาร 6 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง นนทบุรี 11000

7th Floor, Office of the Permanent Secretary, The Ministry of Public Health, Tiwanond Rd., Nonthaburi 11000, Thailand.

Tel: (0) 2590-1880-1, (0) 2590-1883-4, (0) 2590-1886-8, (0) 2590-1894 Fax: (0) 2591-8614, (0) 2591-8615

Website: www.tmc.or.th E-mail : tmc@tme.or.th

ที่ พส 012/ว 260

12 มีนาคม 2558

เรื่อง การดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

- เอกสารที่อ้างถึง
1. โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปี 2558
 2. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองให้เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และจำนวนแพทย์ที่อนุมัติปี พ.ศ.2558
 3. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา พท 3/1.1 (ใช้ประเมินช่วงก่อนครึ่งแรก)
พท 3/1.2 (ใช้ประเมินเมื่อปฏิบัติงานครบ)

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างถึง 1-3 และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.tmc.or.th หัวข้อโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

สำนักงานเลขาธิการแพทยสภาขอแจ้งการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (เอกสารที่อ้างถึง 1) มายังท่าน เพื่อทราบรายละเอียดและใช้เป็นแนวทางดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในปี พ.ศ.2558 ร่วมกับโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในจังหวัดของท่าน มีสาระโดยสังเขปดังนี้

ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) กำหนดให้แพทย์ชุดใช้ทุนได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะตามเกณฑ์ของแพทยสภาในปีแรกของการชุดใช้ทุนในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ทั้งนี้ต้องรับแพทย์เข้าปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะตามศักยภาพที่แพทยสภารับรองในแต่ละปี สำหรับโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินการโดยจัดให้แพทย์ใช้ทุนปีที่ 1 ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะที่โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ที่แพทยสภารับรอง (เอกสารที่อ้างถึง 2) ดังนี้

1. จัดสรรแพทย์ไปปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองแห่งละไม่น้อยกว่า 8 ตำแหน่ง เพื่อให้สถาบันปฏิบัติงานฯ สามารถจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานแก่แพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้ทักษะครบถ้วน โดยเน้นเรื่องการพัฒนาแพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งความรู้และทักษะทางคลินิกที่จำเป็น ตามเกณฑ์การปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นหลัก มิใช่เพียงให้ปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยเท่านั้น ทั้งนี้ขอให้แพทย์ที่เลี้ยงดูแลสอนหัตถการตามที่สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในแต่ละพื้นที่เห็นว่าจำเป็นและถือเป็นหน้าที่ เพื่อสามารถปฏิบัติทักษะได้อย่างมีคุณภาพและมีความมั่นใจเพิ่มขึ้น รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะก่อนไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในการใช้ทุนปีที่ 2 และ 3 ด้วย

เกณฑ์การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

- อายุรศาสตร์ 3 เดือน โดยควรจัดให้แพทย์ได้ปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินตามความเหมาะสมของแต่ละสถาบัน
- ศัลยศาสตร์ ร่วมกับ ออร์โธปิดิกส์ 3 เดือน
- กุมารเวชศาสตร์ 2 เดือน
- สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา 2 เดือน
- วิชานเลือก 2 เดือน

2. ในโรงพยาบาลศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิกที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ 37 แห่ง ให้จัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะให้ครบตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดตลอด 12 เดือน และปีต่อไป ต้องพยายามจัดให้โรงพยาบาลทุกแห่งที่แพทยสภารับรองจัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่ในโรงพยาบาลของตนเองให้ครบ 12 เดือน ตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดเช่นกัน

3. สืบเนื่องจากการให้ความสำคัญในเรื่องการเพิ่มพูนทักษะทางคลินิกแก่บัณฑิตแพทย์จบใหม่ก่อนเป็นอันดับแรกจึงไม่ให้อัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนในช่วง 2 เดือนแรกของการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ สำหรับเรื่องการขาดแคลนแพทย์ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนขอให้จัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ 2 และ 3 มาปฏิบัติงานแทน

4. ในกรณีโรงพยาบาลชุมชนบางแห่งมีความขาดแคลนแพทย์ชั้นวิฤติ และกระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถจัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ 2 และ 3 เข้าปฏิบัติงานได้ทันในช่วง 2 เดือนแรก ตามข้อ 3 หากจำเป็นต้องจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานช่วง 2 เดือนแรก ให้จัดสรรเฉพาะแพทย์ใช้ทุนจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (CPIRD) เท่านั้น

5. ขอให้กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานต้องมีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแพทย์เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการ ปัญหาต่างๆ และแนวทางการแก้ไขด้วย นอกจากนี้มอบให้นายแพทย์ชัชวาล สมพิร์วงศ์ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เป็นผู้ประสานระหว่างกระทรวงสาธารณสุขและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เพื่อส่งผู้แทนร่วมตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลในสังกัดที่แพทยสภารับรองร่วมกับคณะอนุกรรมการ

ตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะทุกเครือข่าย เพื่อทราบปัญหาต่างๆ และร่วมวางแผน
ทางแก้ไขปัญหาการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

6. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
ของแพทยสภาในปี พ.ศ.2558 ให้ดำเนินการดังนี้

6.1 ให้ใช้แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
ของแพทยสภา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา
พท 3/1.1 (ใช้ประเมินช่วงก่อนครั้งแรก) และ พท 3/1.2 (ใช้ประเมินเมื่อปฏิบัติงานครบ)

6.2 แพทยสภาได้กำหนดให้โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่
ที่ได้รับจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะในจังหวัดของท่านจัดส่งแบบประเมินตามข้อ 6.1 ให้แก่โรงพยาบาลชุมชนที่รับ
แพทย์ไปปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน

6.3 เมื่อประเมินเสร็จสิ้นแล้วให้โรงพยาบาลชุมชน ส่งแบบประเมินฉบับจริงกลับคืนให้
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ภายใน 1 สัปดาห์หลังสิ้นสุดการปฏิบัติงาน
เพิ่มพูนทักษะของแพทย์ดังกล่าว เพื่อโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่
เป็นผู้รวบรวมส่งคืนสำนักงานเลขาธิการแพทยสภาต่อไป

7. สืบเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดเปิด - ปิดการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตตั้งแต่
ปีการศึกษา 2557 เป็นต้น โดยเปิดภาคเรียนในเดือนสิงหาคม และปิดภาคเรียนวันที่ 31 พฤษภาคม
คณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ จึงเปลี่ยนได้วันเริ่มโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
ในปี 2558 จากเดิม 1 เมษายน เป็นวันที่ 1 มิถุนายน (1 มิถุนายน 2558 – 31 พฤษภาคม 2559)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์สัมพันธ์ คมฤทธิ)

เลขาธิการแพทยสภา