



## แพทยสภา

### The Medical Council

ชั้น 7 อาคาร 6 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง นนทบุรี 11000

7th Floor, Office of the Permanent Secretary, The Ministry of Public Health, Tiwanond Rd., Nonthaburi 11000, Thailand.

Tel: (0) 2590-1880-1, (0) 2590-1883-4, (0) 2590-1886-8, (0) 2590-1894 Fax: (0) 2591-8614, (0) 2591-8615

Website: [www.tmc.or.th](http://www.tmc.or.th) E-mail : [tmc@tmc.or.th](mailto:tmc@tmc.or.th)

ที่ พส 012/ว 338

8 เมษายน 2559

เรื่อง การดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ  
(ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

#### เอกสารที่อ้างถึง

1. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑
2. ประกาศแพทยสภา ที่ 15/2559 เรื่องหลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2559 (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑)
3. โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2559
4. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.2559
5. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา พท 3/1.1 (ใช้ประเมินช่วงก่อนครั้งแรก) พท 3/1.2 (ใช้ประเมินเมื่อปฏิบัติงานครบ)

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างถึง 1-5 และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.tmc.or.th](http://www.tmc.or.th) หัวข้อโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2559

สำนักงานเลขาธิการแพทยสภา ขอแจ้งการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2559 (เอกสารที่อ้างถึง 3) มายังท่าน เพื่อทราบรายละเอียดและใช้เป็นแนวทางดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะในปี พ.ศ.2559 ร่วมกับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในจังหวัดของท่าน มีสาระโดยสังเขปดังนี้

คณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2559 ได้พิจารณาข้อมูลโรงพยาบาลที่เคยได้รับการรับรองเป็น สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และข้อมูลโรงพยาบาลแห่งใหม่ที่ขออนุมัติรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ จากการตรวจประเมินของคณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ 10 เครือข่าย และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ 3/2559 วันที่ 10 มีนาคม 2559 เพื่อรับทราบ และรับรองเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ ในการประชุมดังกล่าวมีมติให้ ชี้แจงเกณฑ์การพิจารณารับรองโรงพยาบาลเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และแนวทางดำเนินการตามโครงการ แพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2559 ต่อกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

1. ในปี พ.ศ.2559 การรับรองศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่โรงพยาบาลต่างๆ พิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพของโรงพยาบาลในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี คือ

- 1.1 จำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักสัดส่วน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน ต่อ 1 รอบปี
- 1.2 จำนวนเตียงผู้ป่วยสาขาหลัก (ไม่รวมเตียงเสริม) 15 เตียง ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน ต่อ 1 รอบปี

กรณีคำนวณตามเกณฑ์การพิจารณาฯ ดังกล่าวแล้ว ได้จำนวนศักยภาพของแพทย์เพิ่มพูน ทักษะที่แตกต่างกัน ให้ใช้ตัวเลขค่าน้อยที่สุดเป็นจำนวนศักยภาพสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะและให้ หน่วยงานต้นสังกัดจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะแก่สถาบันปฏิบัติงานฯ ไม่น้อยกว่า 8 ตำแหน่งเพื่อให้สถาบันฯ สามารถ จัดการหมุนเวียนปฏิบัติงานแก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้อย่างมีประสิทธิภาพครบถ้วน

2. สำหรับโรงพยาบาลซึ่งขณะที่คณะกรรมการออกตรวจประเมินมีจำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ บางสาขาหลักน้อยกว่าเกณฑ์การพิจารณาฯ หรือบางแห่งไม่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญบางสาขาหลักปฏิบัติงานเลย เนื่องจาก แพทย์ย้ายที่อยู่อาศัย ลาศึกษาต่อหรือขอลาออกรายการฯ ซึ่งยังไม่สามารถขออนุมัติบรรจุแพทย์เข้าปฏิบัติงาน ทดแทนได้ทันทีเป็นผลให้ได้รับศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะลดลงตามสัดส่วนการประเมิน จึงแจ้งความประสงค์ขอรับ แพทย์เพิ่มพูนทักษะเกินกว่าจำนวนศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่คำนวณได้ตามเกณฑ์การพิจารณาฯ โดยขออนุมัติ จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเท่ากับปี พ.ศ.2558 เพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้บริการของโรงพยาบาล และแพทย์ที่อยู่ ปฏิบัติงานมีภาระงานไม่หนักเกินไป โดยโรงพยาบาลสามารถดูแลให้การสอนทักษะหัตถการแก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ เป็นอย่างดี ทั้งนี้จากการตรวจประเมินในปี พ.ศ.2558 พบว่าโรงพยาบาลในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือและเขตภาคใต้ประสบ ปัญหาขาดแคลนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักมากที่สุด แต่โรงพยาบาลในเขตภาคใต้ทุกแห่งสามารถจัดหมุนเวียนให้ แพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป 10 เดือน และโรงพยาบาลชุมชน 2 เดือน ตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด แต่ยังมีโรงพยาบาลบางแห่งต้องส่งแพทย์ตามโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท (CPRID) ไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนช่วง 2 เดือนแรกของการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและบางแห่ง ส่งไปปฏิบัติงานข้ามจังหวัด เนื่องจากยังคงขาดแคลนแพทย์

คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ จึงเห็นถึงความตั้งใจของโรงพยาบาลทุกแห่งที่ได้ดำเนินการดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะครบตามเกณฑ์ของแพทยสภา ดังนั้นการพิจารณาศักยภาพการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ แล้ว จะพิจารณาจากข้อมูลการตรวจประเมินโรงพยาบาลที่ประสบปัญหาดังกล่าวด้วย ในเรื่องจำนวนคนไข้เพียงเสริมทั้งหมดตามความเป็นจริง โดยเฉพาะในเขตนิคมอุตสาหกรรม และในเขตแนวชายแดน ความมุ่งมั่นในพัฒนาการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ การดูแลเอาใจใส่ของแพทย์พี่เลี้ยงในการให้ความรู้ทักษะการทำหัตถการที่จำเป็น แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชน สวัสดิการด้านต่างๆ ระบบสารสนเทศที่ทันสมัย ความปลอดภัย และการพิจารณาแนวทางดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วย โดยอนุมัติจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเกินกว่าศักยภาพสูงสุดที่คำนวณได้ตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ ตามที่โรงพยาบาลแจ้งความประสงค์ต้องการรับเป็นกรณีพิเศษเฉพาะปี พ.ศ.2559 ทั้งนี้หากโรงพยาบาลมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญบางสาขาหลักไม่ครบตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ ต้องพิจารณาจัดส่งแพทย์ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลใกล้เคียงที่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขานั้นๆ รองรับ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่โรงพยาบาลในการบริหารโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแพทยสภา

3. สำหรับโรงพยาบาลที่แจ้งความประสงค์ขอรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะน้อยกว่าศักยภาพสูงสุดที่ได้รับการรับรอง เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมด้านที่พักและสวัสดิการต่างๆ หากมีความพร้อมเพิ่มขึ้นและประสงค์ขอรับแพทย์ฯ เพิ่ม อนุมัติในหลักการให้รับแพทย์ฯ เพิ่มได้โดยไม่เกินศักยภาพสูงสุดที่ได้รับการรับรองไปแล้ว โดยไม่ต้องทำเรื่องเสนอขออนุมัติแพทยสภาเป็นรายๆ อีก แต่ต้องแจ้งแพทยสภาเพื่อรับทราบข้อมูลภายหลัง

4. คณะกรรมการแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ 2/2559 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559 ได้พิจารณากรณีแพทย์ชาวต่างชาติที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต จากสถาบันแพทยศาสตร์ที่แพทยสภารับรองในประเทศไทยภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแล้ว มีมติ “ให้คณะแพทยศาสตร์ทุกแห่งพิจารณาดำเนินการตามแนวปฏิบัติของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา คือเมื่อแพทย์สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตแล้ว คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพาจะออกปริญญำบัตรรับรองการสำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตให้ แต่ไม่ส่งรายชื่อแพทย์ชาวต่างชาติเข้าสอบเพื่อประเมินความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม เนื่องจากไม่ใช่แพทย์ชุดใช้ทุนที่ทำสัญญาฯ และไม่ใช่สัญชาติไทย โดยให้กลับไปสอบเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมและปฏิบัติงานในประเทศของตนเองก่อน เมื่อได้รับใบอนุญาตฯ ในประเทศของตนเองเรียบร้อยแล้ว หากมีความประสงค์จะสอบเพื่อประเมินความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของประเทศไทยให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่แพทยสภากำหนด” ดังนั้นหากโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประสงค์รับแพทย์ชาวต่างชาติภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลเข้าปฏิบัติงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ขอให้ประสานไปยังคณะแพทยศาสตร์ที่แพทย์ดังกล่าวสำเร็จการศึกษาว่าดำเนินการตามมติของคณะกรรมการแพทยสภาเรียบร้อยแล้ว จึงสามารถรับเข้าปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะได้และแจ้งแพทยสภาเพื่อรับทราบข้อมูล

5. ในปี พ.ศ.2559 ขอให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเพื่อให้โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะบรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

5.1 ควรจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่สถาบันปฏิบัติงานที่แพทยสภารับรองเต็มตามจำนวนแพทย์ที่อนุมัติให้รับปี พ.ศ.2559 ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า 8 ตำแหน่ง ตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ เพื่อให้สถาบันฯ สามารถจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานแก่แพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้ทักษะครบถ้วน โดยเน้นเรื่องการพัฒนาแพทย์ให้ได้รับทั้งความรู้และทักษะที่จำเป็น ตามเกณฑ์การปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นหลัก มีค่าใช้จ่ายปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยเท่านั้น

ทั้งนี้ขอให้แพทย์ที่เลี้ยงดูแลสอนหัตถการตามที่สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในแต่ละพื้นที่เห็นว่าจำเป็นและถือเป็นหน้าที่ เพื่อสามารถปฏิบัติทักษะได้อย่างมีคุณภาพและมีความมั่นใจเพิ่มขึ้น รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะก่อนไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในการใช้ทุนปีที่ 2 และ 3

5.2 จัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะครบตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดตลอด 12 เดือน ในโรงพยาบาลศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก 37 แห่ง ซึ่งแพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และปีต่อๆ ไปต้องพยายามจัดให้โรงพยาบาลทุกแห่งที่แพทยสภารับรองจัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่ในโรงพยาบาลของตนเองให้ครบ 12 เดือนตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดเช่นกัน

เกณฑ์การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

- อายุรศาสตร์ 3 เดือน โดยควรจัดให้แพทย์ได้ปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินตามความเหมาะสมของแต่ละสถาบัน
- ศัลยศาสตร์ ร่วมกับ ออร์โธปิดิกส์ 3 เดือน
- กุมารเวชศาสตร์ 2 เดือน
- สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา 2 เดือน
- วิชาเลือก 2 เดือน

5.3 สืบเนื่องจากการให้ความสำคัญในเรื่องการเพิ่มพูนทักษะทางคลินิกแก่บัณฑิตแพทย์จบใหม่ก่อนเป็นอันดับแรกจึงไม่ให้อัตราแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนในช่วง 2 เดือนแรก ของการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ สำหรับเรื่องขาดแคลนแพทย์ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนขอให้จัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ 2 และ 3 มาปฏิบัติงานแทน

คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ ตระหนักถึงกรณีที่โรงพยาบาลชุมชนบางแห่งมีความขาดแคลนแพทย์ประจำปฏิบัติงานชั้นวิกฤตจริงๆ กระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถจัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ 2 และ 3 เข้าปฏิบัติงานได้ทันในช่วง 2 เดือนแรกตามข้อ 5.3 หากจำเป็นต้องจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานช่วง 2 เดือนแรก ขอให้จัดสรรเฉพาะแพทย์ใช้ทุนจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ( CPIRD ) เท่านั้น เป็นกรณีไป

ขอให้กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานต้องมีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแพทย์ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ รับทราบปัญหาต่างๆ วางแนวทางการแก้ไข ซึ่งปัจจุบันมีแนวโน้มที่ดีขึ้นตามลำดับเห็นได้จากสถาบันฯ ทุกแห่งในเขตภาคใต้สามารถดำเนินการจัดหมุนเวียนให้แพทย์ปฏิบัติงานที่สถาบันฯ 10 เดือนและที่โรงพยาบาลชุมชน 2 เดือน ตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด นอกจากนี้มอบให้นายแพทย์วิศิษฐ์ ตั้งนภากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ นายแพทย์ชวศักดิ์ กนกกันทพงษ์ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท นายแพทย์ชัชวาล สมพิร์วงศ์ และแพทย์หญิงลักขมี ฮะอูรา คณะผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท นายแพทย์ไชเวช ธนไพศาล ผู้แทนประธานชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป นายแพทย์เกริก สุวรรณภาพ ผู้แทนประธานชมรมนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ซึ่งเข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ เป็นผู้ประสานการดำเนินการโครงการฯ ระหว่างกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ดำเนินการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนในปี พ.ศ.2559 ในประเด็นการบรรจุแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักให้แก่สถาบันฯ ที่ไม่ครบตามเกณฑ์การพิจารณาคัดคุณภาพฯ เพื่อให้การดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่กำลังจะเข้าปฏิบัติงานในวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2559 ได้ทันและพิจารณาส่งผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลในสังกัดที่แพทย์สภารับรองร่วมกับคณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะทุกเครือข่าย เพื่อทราบปัญหาต่างๆ และร่วมวางแผนแนวทางแก้ไขปัญหาคาดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการต่อไป

ในกรณีโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองบางแห่งมีศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะจำนวนมาแต่ไม่สามารถจัดหาที่พักให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ ขอให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดหาที่พักภายในพื้นที่สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเพื่อให้สามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้เต็มตามศักยภาพสูงสุด

6. คณะกรรมการแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ 3/2559 วันที่ 10 มีนาคม 2559 มีมติรับรองโรงพยาบาลต่างๆ เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและอนุมัติจำนวนแพทย์ที่รับได้ประจำปี พ.ศ.2559 ดัง (เอกสารที่อ้างถึง 4)

7. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา ในปี พ.ศ.2559 ให้ดำเนินการดังนี้

7.1 ให้ใช้แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา พท 3/1.1 (ใช้ประเมินช่วงก่อนครั้งแรก) และ พท 3/1.2 (ใช้ประเมินเมื่อปฏิบัติงานครบ) ง (เอกสารที่อ้างถึง 3)

7.2 เมื่อประเมินเสร็จสิ้นแล้วให้โรงพยาบาลชุมชน ส่งแบบประเมินฉบับจริงกลับคืนให้โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ภายใน 1 สัปดาห์หลังสิ้นสุดการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะของแพทย์ดังกล่าว เพื่อโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่เป็นผู้ดำเนินการต่อไป  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์สัมพันธ์ คมฤทธิ์)

เลขาธิการแพทยสภา