



แพทยสภา

The Medical Council

ชั้น 7 อาคาร 6 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง นนทบุรี 11000

7th Floor, Office of the Permanent Secretary, The Ministry of Public Health, Tiwanond Rd., Nonthaburi 11000, Thailand.

Tel: (0) 2590-1880-1, (0) 2590-1883-4, (0) 2590-1886-8, (0) 2590-1894 Fax: (0) 2591-8614, (0) 2591-8615

Website: www.tmc.or.th E-mail : tmc@tmc.or.th

ที่ พส 012/223

25 เมษายน 2560

เรื่อง การดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
(ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารที่อ้างถึง

1. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑
2. ประกาศแพทยสภา ที่ 13/2560 เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2560 (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑)
3. โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. 2560
4. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.2560

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างถึง และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.tmc.or.th เข้าหัวข้อฝึกอบรมและสอบ เลือกหัวข้อโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2560

ตามข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑ (เอกสารที่อ้างถึง 1) ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ไว้ตามประกาศแพทยสภา ที่ 13/2560 เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2560 (เอกสารที่อ้างถึง 2) และตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. 2560 (เอกสารที่อ้างถึง 3) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์ใช้ทุนต้องจัดให้แพทย์ใช้ทุนได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในปีแรก ครบตามเกณฑ์ของแพทยสภาในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองให้เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเท่านั้น (เอกสารที่อ้างถึง 4)

คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 มีมติให้ชี้แจงเกณฑ์การพิจารณารับรองโรงพยาบาลเป็น สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและแนวทางดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2560 ต่อกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่แพทย์สภารับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ ปี พ.ศ.2560 ดังนี้

1. ในปี พ.ศ.2560 การรับรองศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่โรงพยาบาลต่างๆ พิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพของโรงพยาบาลในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี คือ

- 1.1 จำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักสัดส่วน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน ต่อ 1 รอบปี
- 1.2 จำนวนเตียงผู้ป่วยสาขาหลัก (ไม่รวมเตียงเสริม) 15 เตียง ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน ต่อ 1 รอบปี

กรณีคำนวณตามเกณฑ์การพิจารณาฯ ดังกล่าวแล้ว ได้จำนวนศักยภาพของแพทย์เพิ่มพูน ทักษะที่แตกต่างกัน ให้ใช้ตัวเลขค่าน้อยที่สุดเป็นจำนวนศักยภาพสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

2. สำหรับโรงพยาบาลในช่วงเวลาที่คณะอนุกรรมการออกตรวจประเมินมีจำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ บางสาขาหลักน้อยกว่าเกณฑ์ฯ หรือบางแห่งไม่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญบางสาขาหลักปฏิบัติงานเลย เนื่องจากแพทย์ย้ายที่ อยู่อาศัย ลาศึกษาต่อหรือขอลาออกจากราชการ ซึ่งยังไม่สามารถขออนุมัติบรรจุแพทย์เข้าปฏิบัติงานทดแทนได้ทันที เป็นผลให้จะต้องได้รับศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะลดลงตามสัดส่วนการประเมิน แต่คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยม และประเมินอาจพิจารณาอนุมัติให้ได้รับศักยภาพมากกว่าสัดส่วนการประเมินได้ โดยโรงพยาบาลต้องชี้แจงเหตุผล ประกอบการพิจารณา

3. สำหรับโรงพยาบาลที่แจ้งความประสงค์ขอรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะน้อยกว่าศักยภาพสูงสุดที่ได้รับ การรับรอง เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมด้านที่พักและสวัสดิการต่างๆ หากมีความพร้อมเพิ่มขึ้นและประสงค์ขอรับ แพทย์ฯ เพิ่ม อนุมัติในหลักการให้รับแพทย์ฯ เพิ่มได้โดยไม่เกินศักยภาพสูงสุดที่ได้รับการรับรองไปแล้ว โดยไม่ต้องทำ เรื่องเสนอขออนุมัติแพทย์สภาเป็นรายๆ อีก แต่ต้องแจ้งข้อมูลการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่เพิ่มเติมให้แพทย์สภาเพื่อ รับทราบภายหลัง

4. ในกรณีแพทย์ชาวต่างชาติที่มาศึกษาตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตในสถาบันผลิตแพทย์ใน ประเทศไทยที่แพทย์สภารับรองภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาล แม้ว่าแพทย์ชาวต่างชาติท่านนั้นจะได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทย์สภาแล้ว แต่เนื่องจากแพทย์ดังกล่าวมิใช่แพทย์ชุดใช้ทุนที่ทำ สัญญากับรัฐบาลไทยและไม่ใช้สัญชาติไทย จึงเห็นควรให้แพทย์ชาวต่างชาตินั้นกลับไปสอบเพื่อรับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพเวชกรรมของตนเองและปฏิบัติงานในประเทศของตนเองก่อน หากแพทย์ชาวต่างชาติดังกล่าวยังมีความ ประสงค์จะขอเข้ารับการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในภายหลังก็สามารถรับเข้าโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้

5. ในปี พ.ศ.2560 ขอให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเพื่อให้โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

5.1 ควรจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่สถาบันปฏิบัติงานที่แพทย์สภารับรอง **ทั้งนี้ต้องไม่ น้อยกว่า 8 ตำแหน่ง** ตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ สำหรับโรงพยาบาลกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

คณะกรรมการตรวจประเมินฯ มีความเห็นว่าโรงพยาบาลกบินทร์บุรีอยู่ในเขตการขยายตัวของนิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่และอยู่ติดแนวชายแดนมีคนใช้จำนวนมากแพทย์ประจำมีภาระงานที่หนักมาก มีแพทย์บางส่วนได้ขอลาออกและมีแนวโน้มว่าแพทย์ประจำที่เหลืออยู่จะขอลาออกอีกจึงให้กระทรวงฯ พิจารณาจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงาน 15 คน เป็นกรณีพิเศษเฉพาะปี พ.ศ.2560 เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถปฏิบัติงานโดยมีภาระงานไม่มากเกินไปและสถาบันฯ สามารถจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานแก่แพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้ทักษะครบถ้วน โดยเน้นเรื่องการพัฒนาแพทย์ให้ได้รับทั้งความรู้และทักษะที่จำเป็นตามเกณฑ์การปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นหลัก มีค่าใช้จ่ายให้ปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยเท่านั้น และขอให้กระทรวงฯ ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้แก่โรงพยาบาลกบินทร์บุรีโดยเร่งด่วน

ทั้งนี้ขอให้แพทย์ที่เลี้ยงดูแลสอนหัตถการตามที่สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในแต่ละพื้นที่เห็นว่าจำเป็นและถือเป็นหน้าที่ เพื่อสามารถปฏิบัติทักษะได้อย่างมีคุณภาพและมีความมั่นใจเพิ่มขึ้น รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะก่อนไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในการใช้ทุนปีที่ 2 และ 3

5.2 จัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะครบตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดตลอด 12 เดือน ในโรงพยาบาลศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก 37 แห่ง ซึ่งแพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และปีต่อๆ ไปต้องพยายามจัดให้โรงพยาบาลทุกแห่งที่แพทยสภารับรองจัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่ในโรงพยาบาลของตนเองให้ครบ 12 เดือนตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดเช่นกัน

เกณฑ์การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

- อายุรศาสตร์ 3 เดือน โดยควรจัดให้แพทย์ได้ปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินตามความเหมาะสมของแต่ละสถาบัน
- ศัลยศาสตร์ ร่วมกับ ออร์โธปิดิกส์ 3 เดือน
- กุมารเวชศาสตร์ 2 เดือน
- สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา 2 เดือน
- วิชาเลือก 2 เดือน

5.3 สืบเนื่องจากการให้ความสำคัญในเรื่องการเพิ่มพูนทักษะทางคลินิกแก่บัณฑิตแพทย์จบใหม่ก่อนเป็นอันดับแรกจึงไม่ให้อำนาจจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนในช่วง 2 เดือนแรกของการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ สำหรับเรื่องการขาดแคลนแพทย์ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนขอให้จัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ 2 และ 3 มาปฏิบัติงานแทน

คณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ ตระหนักถึงกรณีที่โรงพยาบาลชุมชนบางแห่งมีความขาดแคลนแพทย์ประจำปฏิบัติงานขั้นวิกฤตจริงๆ กระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถจัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ 2 และ 3 เข้าปฏิบัติงานได้ทันในช่วง 2 เดือนแรกตามข้อ 5.3 หากจำเป็นต้องจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานช่วง 2 เดือนแรก ขอให้จัดสรรเฉพาะแพทย์ใช้ทุนจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (CPIRD) เท่านั้น เป็นกรณีไป

5.4 กำหนดให้โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานต้องมีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแพทย์ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ รับทราบปัญหาต่างๆ และพิจารณาวางแผนทางการแก้ไขร่วมกัน

5.5 โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดควรดำเนินการแก้ไขปัญหาในประเด็นการบรรจุแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักให้แก่สถาบันฯ ที่ไม่ครบตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ เป็นการเร่งด่วน เพื่อให้การดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่กำลังจะเข้าปฏิบัติงานวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2560 ได้ทัน

5.6 พิจารณาส่งผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขจำนวน 2 คน เข้าร่วมตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลในสังกัดร่วมกับคณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะทุกเครือข่าย เพื่อทราบปัญหาต่างๆ และร่วมวางแผนทางแก้ไขปัญหาการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ทั้งนี้ประธานคณะอนุกรรมการฯ ทุกเครือข่ายจะมีหนังสือแจ้งขอผู้แทนจากท่านต่อไป โดยการตรวจประเมินดังกล่าวจะเป็นการตรวจประเมินโรงพยาบาลเพื่อรับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ปี พ.ศ.2561

5.7 ขอให้พิจารณาสับส่นงบประมาณในการจัดหาที่พักภายในพื้นที่สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะให้แก่โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองบางแห่งที่มีศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะจำนวนมากแต่ไม่สามารถจัดหาที่พักให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ เพื่อให้สามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้เต็มตามศักยภาพสูงสุดได้

6. คณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ 3/2560 วันที่ 2 มีนาคม 2560 และ ครั้งที่ 4/2560 วันที่ 12 เมษายน 2560 มีมติรับทราบและรับรองโรงพยาบาลต่างๆ เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.2560 ดัง (เอกสารที่อ้างถึง 4)

อนึ่ง แพทยสภาได้ทำหนังสือแจ้งเวียนไปยังโรงพยาบาลทุกแห่งในสังกัดของท่าน ที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะพร้อมทั้งจำนวนแพทย์ที่ได้รับอนุมัติประจำปี พ.ศ.2560 ให้รับทราบรายละเอียดในการปฏิบัติให้ถูกต้องตามแนวทางที่กำหนดไว้ใน ประกาศแพทยสภา ที่ 13/2560 เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2560 (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑) และโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. 2560 แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์สุกิจ ทศนสุนทรวงศ์)

เลขาธิการแพทยสภา