



## แพทยสภา

### The Medical Council

ชั้น 7 อาคาร 6 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง นนทบุรี 11000

7th Floor, Office of the Permanent Secretary, The Ministry of Public Health, Tiwanond Rd., Nonthaburi 11000, Thailand.

Tel: (0) 2590-1880-1, (0) 2590-1883-4, (0) 2590-1886-8, (0) 2590-1894 Fax: (0) 2591-8614, (0) 2591-8615

Website: www.tmc.or.th E-mail : tmc@ tme.or.th

ที่ พส 012/ว 224

25 เมษายน 2560

เรื่อง การดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

(ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

#### เอกสารที่อ้างถึง

1. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑
2. ประกาศแพทยสภา ที่ 13/2560 เรื่องหลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2560 (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑)
3. โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2560
4. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.2560

**หมายเหตุ** รายละเอียดเอกสารที่อ้างถึง 1-5 และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.tmc.or.th](http://www.tmc.or.th) เข้าหัวข้อฝึกอบรมและสอบ เลือกหัวข้อโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2560

ตามข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑ (เอกสารที่อ้างถึง 1) ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ไว้ตามประกาศแพทยสภา ที่ 13/2560 เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2560 (เอกสารที่อ้างถึง 2) และตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ.๒๕๕๑) คู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. 2560 (เอกสารที่อ้างถึง 3) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์ใช้ทุนต้องจัดให้แพทย์ใช้ทุนได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในปีแรกครบตามเกณฑ์ของแพทยสภาในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองให้เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเท่านั้น (เอกสารที่อ้างถึง 4)

คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 มีมติให้ชี้แจงเกณฑ์การพิจารณารับรองโรงพยาบาลเป็น สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและแนวทางดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.2560 ต่อกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่แพทย์สภารับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะปี พ.ศ.2560 ดังนี้

1. ในปี พ.ศ.2560 การรับรองศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่โรงพยาบาลต่างๆ พิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพของโรงพยาบาลในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี คือ

- 1.1 จำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักสัดส่วน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน ต่อ 1 รอบปี
- 1.2 จำนวนเตียงผู้ป่วยสาขาหลัก (ไม่รวมเตียงเสริม) 15 เตียง ต่อ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน ต่อ 1 รอบปี

กรณีคำนวณตามเกณฑ์การพิจารณาฯ ดังกล่าวแล้ว ได้จำนวนศักยภาพของแพทย์เพิ่มพูน ทักษะที่แตกต่างกัน ให้ใช้ตัวเลขค่าน้อยที่สุดเป็นจำนวนศักยภาพสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

2. สำหรับโรงพยาบาลในช่วงเวลาที่คณะอนุกรรมการออกตรวจประเมินมีจำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ บางสาขาหลักน้อยกว่าเกณฑ์ฯ หรือบางแห่งไม่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญบางสาขาหลักปฏิบัติงานเลย เนื่องจากแพทย์ย้ายที่ อยู่อาศัย ลาศึกษาต่อหรือขอลาออกจากราชการ ซึ่งยังไม่สามารถขออนุมัติบรรจุแพทย์เข้าปฏิบัติงานทดแทนได้ทันที เป็นผลให้จะต้องได้รับศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะลดลงตามสัดส่วนการประเมิน แต่คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยม และประเมินอาจพิจารณาอนุมัติให้ได้รับศักยภาพมากกว่าสัดส่วนการประเมินได้ โดยโรงพยาบาลต้องชี้แจงเหตุผล ประกอบการพิจารณา

จากการตรวจประเมินโรงพยาบาล คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ เห็นถึงความตั้งใจของโรงพยาบาลทุกแห่งที่ได้ดำเนินการดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะครบตาม เกณฑ์ของแพทย์สภา ดังนั้นการพิจารณาศักยภาพการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ แล้ว จะพิจารณาจากข้อมูลการตรวจประเมินโรงพยาบาลที่ประสบปัญหาดังกล่าว ในเรื่องจำนวนคนไข้เตียงเสริมทั้งหมด ตามความเป็นจริงโดยเฉพาะโรงพยาบาลในเขตนิคมอุตสาหกรรมใหม่, เขตแนวชายแดน, ความมุ่งมั่นในพัฒนาการ ดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ, การดูแลเอาใจใส่ของแพทย์พี่เลี้ยงในการให้ความรู้ทักษะการทำหัตถการ ที่จำเป็นแก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชน, สวัสดิการต่างๆ ระบบสารสนเทศที่ทันสมัย, ความปลอดภัยและการพิจารณาแนวทางดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้วย โดยอนุมัติ จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเกินกว่าศักยภาพสูงสุดที่คำนวณได้ตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ

ทั้งนี้หากโรงพยาบาลมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญบางสาขาหลักไม่ครบตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ ต้องพิจารณาจัดส่ง แพทย์ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลใกล้เคียงที่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขานั้นๆ รองรับ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่ โรงพยาบาลในการบริหารโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแพทย์สภา

3. สำหรับโรงพยาบาลที่แจ้งความประสงค์ขอรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะน้อยกว่าศักยภาพสูงสุดที่ได้รับการ รับรอง เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมด้านที่พักและสวัสดิการต่างๆ หากมีความพร้อมเพิ่มขึ้นและประสงค์ขอรับแพทย์ฯ เพิ่ม อนุมัติในหลักการให้รับแพทย์ฯ เพิ่มได้โดยไม่เกินศักยภาพสูงสุดที่ได้รับการรับรองไปแล้ว โดยไม่ต้องทำเรื่องเสนอขอ อนุมัติแพทย์สภาเป็นรายๆ อีกแต่ต้องแจ้งข้อมูลการรับแพทย์ฯ ที่เพิ่มเติมให้แพทย์สภาเพื่อรับทราบภายหลัง

4. ในกรณีแพทย์ชาวต่างชาติที่มาศึกษาตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตในสถาบันผลิตแพทย์ในประเทศไทยที่แพทยสภารับรองภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาล แม้ว่าแพทย์ชาวต่างชาติท่านนั้นจะได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภาแล้ว แต่เนื่องจากแพทย์ดังกล่าวมิใช่แพทย์ชุดใช้ทุนที่ทำสัญญากับรัฐบาลไทยและไม่ใช่สัญชาติไทย จึงเห็นควรให้แพทย์ชาวต่างชาติท่านนั้นกลับไปสอบเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมของตนเองและปฏิบัติงานในประเทศของตนเองก่อน หากแพทย์ชาวต่างชาติดังกล่าวยังมีความประสงค์จะขอเข้ารับการศึกษาเพิ่มพูนทักษะในภายหลังก็สามารถรับเข้าโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้

5. ในปี พ.ศ.2560 ขอให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเพื่อให้โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะบรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

5.1 ควรจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่สถาบันปฏิบัติงานที่แพทยสภารับรอง **ทั้งนี้** **ต้องไม่น้อยกว่า 8 ตำแหน่ง** ตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ สำหรับโรงพยาบาลกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี คณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ มีความเห็นว่าโรงพยาบาลกบินทร์บุรีอยู่ในเขตการขยายตัวของนิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่และอยู่ติดแนวชายแดนมีคนไข้จำนวนมากแพทย์ประจำมีภาระงานที่หนักมาก มีแพทย์บางส่วนได้ขอลาออกและมีแนวโน้มว่าแพทย์ประจำที่เหลืออยู่จะขอลาออกอีกจึงให้กระทรวงฯ **พิจารณาจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงาน 15 คน เป็นกรณีพิเศษเฉพาะปี พ.ศ.2560** เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถปฏิบัติงานโดยมีภาระงานไม่มากเกินไป และสถาบันฯ สามารถจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานแก่แพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้ทักษะครบถ้วน โดยเน้นเรื่องการพัฒนาแพทย์ให้ได้รับทั้งความรู้และทักษะที่จำเป็นตามเกณฑ์การปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นหลัก มิใช่เพียงให้ปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยเท่านั้น และขอให้กระทรวงฯ ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้แก่โรงพยาบาลกบินทร์บุรีโดยเร่งด่วน

ทั้งนี้ขอให้แพทย์ที่เลี้ยงดูแลสอนหัตถการตามที่สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในแต่ละพื้นที่เห็นว่าจำเป็นและถือเป็นหน้าที่ เพื่อสามารถปฏิบัติทักษะได้อย่างมีคุณภาพและมีความมั่นใจเพิ่มขึ้น รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะก่อนไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในการใช้ทุนปีที่ 2 และ 3

5.2 จัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะครบตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดตลอด 12 เดือน ในโรงพยาบาลศูนย์แพทยศาสตรชั้นคลินิก 37 แห่ง ซึ่งแพทยสภารับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และปีต่อๆ ไปต้องพยายามจัดให้โรงพยาบาลทุกแห่งที่แพทยสภารับรองจัดหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่ในโรงพยาบาลของตนเองให้ครบ 12 เดือนตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดเช่นกัน

เกณฑ์การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

- อายุรศาสตร์ 3 เดือน โดยควรจัดให้แพทย์ได้ปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินตามความเหมาะสมของแต่ละสถาบัน
- ศัลยศาสตร์ ร่วมกับ ออร์โธปิดิกส์ 3 เดือน
- กุมารเวชศาสตร์ 2 เดือน
- สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา 2 เดือน
- วิชาเลือก 2 เดือน

5.3 สืบเนื่องจากการให้ความสำคัญในเรื่องการเพิ่มพูนทักษะทางคลินิกแก่บัณฑิตแพทย์จบใหม่ก่อนเป็นอันดับแรกจึงไม่**ให้จัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนในช่วง 2 เดือนแรก**ของ

**การปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ** สำหรับเรื่องการขาดแคลนแพทย์ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนขอให้จัดสรรแพทย์ใช้ทุน ปีที่ 2 และ 3 มาปฏิบัติงานแทน

คณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ ตระหนักถึงกรณีที่โรงพยาบาลชุมชนบางแห่งมีความขาดแคลนแพทย์ประจำปฏิบัติงานขั้นวิกฤตจริง กระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถจัดสรรแพทย์ใช้ทุนปีที่ 2 และ 3 เข้าปฏิบัติงานได้ทันในช่วง 2 เดือนแรกตามข้อ 5.3 หากจำเป็นต้องจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานช่วง 2 เดือนแรก ขอให้จัดสรรเฉพาะแพทย์ใช้ทุนจากโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ( CPIRD ) เท่านั้น เป็นกรณีไป

5.4 กำหนดให้โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานต้องมีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแพทย์ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ รับทราบปัญหาต่างๆ และพิจารณาวางแนวทางการแก้ไขร่วมกัน

5.5 โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดควรดำเนินการแก้ไขปัญหาในประเด็นการบรรจุแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักให้แก่สถาบันฯ ที่ไม่ครบตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ เป็นการเร่งด่วนเพื่อให้การดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่กำลังจะเข้าปฏิบัติงานวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2560 ได้ทัน

5.6 พิจารณาส่งผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขจำนวน 2 คน เข้าร่วมตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลในสังกัดร่วมกับคณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะทุกเครือข่ายเพื่อทราบปัญหาต่างๆ และร่วมวางแนวทางแก้ไขปัญหาการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ทั้งนี้ประธานคณะกรรมการฯ ทุกเครือข่ายจะมีหนังสือแจ้งขอผู้แทนจากท่านต่อไป โดยการตรวจประเมินดังกล่าวจะเป็นการตรวจประเมินโรงพยาบาลเพื่อรับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะปี พ.ศ.2561

5.7 ขอให้พิจารณาสนับสนุนงบประมาณในการจัดหาที่พักภายในพื้นที่สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะให้แก่โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองบางแห่งที่มีศักยภาพในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะจำนวนมากแต่ไม่สามารถจัดหาที่พักให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ เพื่อให้สามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้เต็มตามศักยภาพสูงสุดได้

6. คณะกรรมการแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ 3/2560 วันที่ 2 มีนาคม 2560 และ ครั้งที่ 4/2560 วันที่ 12 เมษายน 2560 มีมติรับทราบและรับรองโรงพยาบาลต่างๆ เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.2560 ดัง **(เอกสารที่อ้างถึง 4)**

7. ให้โรงพยาบาลของท่านจัดส่งเงินค่าธรรมเนียมในการรับรองสถาบันฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2560 ดังนี้

7.1 สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะที่เคยได้รับการรับรอง 1,000 บาท

7.2 สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะที่ได้รับการรับรองใหม่ 5,000 บาท

โอนเข้าบัญชีออมทรัพย์ ชื่อบัญชีแพทยสภา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน) สาขาย่อยกระทรวงสาธารณสุข หมายเลขบัญชี 340-2-01174-4 พร้อมจัดส่งสำเนาการโอนเงินมายังคุณศศิพร ภาสบุตร สำนักงานเลขาธิการแพทยสภา อาคาร 6 ชั้น 7 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซ.บาราศนราทร ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 หรือสแกนเป็น PDF File ส่งทางอีเมล [doodee1964@hotmail.com](mailto:doodee1964@hotmail.com)

8. เมื่อแพทย์ที่เข้าโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะปี 2559 (1 มิถุนายน 2559–31 พฤษภาคม 2560) ได้รับการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะครบถ้วนตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดแล้ว ขอให้โปรดดำเนินการดังนี้

8.1 ให้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะทราบ โดยให้แพทย์ลงชื่อรับทราบผลการประเมินด้วย

8.2 ให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมประกาศนียบัตรผู้ผ่านโครงการเพิ่มพูนทักษะตามเกณฑ์ของแพทยสภาเฉพาะแพทย์ที่ผ่านการประเมินผลเท่านั้น ท่านละ 300 บาท โอนเข้าบัญชีตามข้อ 7.2 สำหรับแพทย์ที่ไม่ผ่านการประเมินยังไม่ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมประกาศนียบัตรฯ เมื่อแพทย์ปฏิบัติงานเพิ่มเติมที่สถาบันปฏิบัติงานฯ ของท่านและผ่านการประเมินแล้วให้ดำเนินการเช่นเดียวกันกับแพทย์ที่ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ แพทยสภาจะจัดส่งประกาศนียบัตรผู้ผ่านโครงการเพิ่มพูนทักษะตามเกณฑ์ของแพทยสภาให้โรงพยาบาลในเดือนพฤศจิกายน 2560 ขอให้โรงพยาบาลแจ้งให้แพทย์มารับประกาศนียบัตรฯ ดังกล่าวที่โรงพยาบาลของท่านด้วย

8.3 ให้จัดส่งผลการปฏิบัติงานของแพทย์ที่เข้าโครงการฯ ให้แพทยสภาดังนี้

8.3.1 ให้ส่งข้อมูลการปฏิบัติงานของแพทย์ที่เข้าโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ หากมีข้อสงสัยการลงข้อมูลให้ติดต่อสอบถามคุณศศิพร ภาสบุตร โทรศัพท์ 0 2590 1880 แบบประเมินการปฏิบัติงานฯ พท.3/1.1 และ พท.3/1.2 (ให้แพทย์ผู้ถูกประเมินลงชื่อรับทราบผลการประเมินด้วย) แบบประเมินฉบับจริงให้เก็บไว้ที่โรงพยาบาลของท่านไม่ต้องส่งให้แพทยสภา

8.3.2 แพทย์ที่ไม่ผ่านการประเมิน หรือแพทย์ที่ปฏิบัติงานไม่ครบทุกสาขา ให้ส่งแบบประเมินการปฏิบัติงานฯ พท.3/1.1 พท.3/1.2 พท.3/2.1 และ พท.3/2.2 (ให้แพทย์ผู้ถูกประเมินลงชื่อรับทราบผลการประเมินด้วย) ฉบับจริงให้แพทยสภาทางไปรษณีย์เพื่อเก็บเป็นหลักฐาน

แพทยสภาจะดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินดังกล่าว เสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และเสนอคณะกรรมการแพทยสภาเพื่ออนุมัติจัดทำประกาศนียบัตรฯ ให้แก่แพทย์ผู้ผ่านการประเมิน ซึ่งจะแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2560

9. การขออนุมัติให้รับรองเป็นสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ปี พ.ศ.2561 ขอให้โรงพยาบาลของท่านกรอกข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ.2560

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์สุกิจ ทัศนสุนทรวงศ์)

เลขาธิการแพทยสภา