



# แพทยสภา

## The Medical Council of Thailand

ที่ พส ๐๑๒/๓๔๖๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

### เอกสารที่อ้างอิงถึง

๑. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. ประกาศแพทยสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)
๓. คู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)
๔. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างอิงถึง และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR CODE



หรือที่เว็บไซต์ของแพทยสภา

<https://tmc.or.th/index.php/News/Announcement/756>

ตามข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารที่อ้างอิงถึง ๑) ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ไว้ตามประกาศแพทยสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) (เอกสารที่อ้างอิงถึง ๒) และคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) (เอกสารที่อ้างอิงถึง ๓) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์ใช้ทุนต้องจัดให้แพทย์ใช้ทุนได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในระยะเวลา ๑ ปี ครบตามเกณฑ์ของแพทยสภาในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเท่านั้น (เอกสารที่อ้างอิงถึง ๔)

.../ คณะกรรมการแพทยสภา

คณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และรับรองโรงพยาบาลต่างๆ เป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่อนุมัติประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และมีคู่มือการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแจ้งให้สถาบันฯ ของท่านได้รับทราบดังนี้

๑. กรณีที่สถาบันที่ได้รับการรับรองไว้แล้ว แต่ต่อมามีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในบางสาขาไม่เพียงพอตามเกณฑ์ ขอให้พิจารณาจัดส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานที่สถาบันฯ ใกล้เคียงที่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขานั้นๆ รองรับ เพื่อให้สามารถบริหารโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแพทยสภาได้

๒. หากสถาบันฯ รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้น้อยกว่าจำนวนศักยภาพสูงสุด (ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๒ ตำแหน่ง) ที่ได้รับการรับรอง เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมด้านที่พักและสวัสดิการต่างๆ ต่อมาเมื่อมีความพร้อมและประสงค์จะรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะเพิ่ม แพทยสภานุมัติในหลักการให้รับแพทย์เพิ่มได้ไม่เกินศักยภาพสูงสุดที่เคยได้รับการรับรองไปแล้ว ไม่ต้องทำเรื่องเสนอขออนุมัติซ้ำ แต่ให้แจ้งข้อมูลจำนวนการรับแพทย์เพิ่มเติมมายังแพทยสภาเพื่อรับทราบ

๓. คุณสมบัติของแพทย์ผู้มีสิทธิสมัครเข้าโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

๓.๑ สัญชาติไทย

๓.๒ สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถาบันแพทยศาสตรบัณฑิตของต่างประเทศที่แพทยสภารับรอง

๓.๓ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา

๔. การจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานของแพทย์ฯ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดตามระยะเวลา

ดังนี้

๔.๑. สาขาอายุรศาสตร์	๓ เดือน
๔.๒. สาขาศัลยศาสตร์	๒ เดือน
๔.๓. สาขากุมารเวชศาสตร์	๒ เดือน
๔.๔. สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	๒ เดือน
๔.๕. สาขาออร์โธปิดิกส์	๑ เดือน
๔.๖. วิชาเลือก	๒ เดือน
- โรงพยาบาลชุมชน	
- วิชาที่สนใจเพิ่มเติม หรือวิชาอื่นๆ	

#### หมายเหตุ

- ควรจัดให้ฝึกอบรมสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ๒ - ๔ สัปดาห์
- ขอความร่วมมือไม่จัดส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน ในช่วง ๒ เดือนแรก (เดือนมิถุนายน และเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔) ของการเริ่มปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และควรให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่ปฏิบัติงานในจังหวัดเดียวกันตลอด ๑๒ เดือน

๕. ขอให้กำหนดและแจ้งระบบการบริหารงาน ระบบการปฏิบัติงานของสถาบันฯ พร้อมทั้งต้องให้ความรู้เรื่องเหตุการณ์ที่สำคัญและจำเป็นแก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะเพื่อรับทราบและปฏิบัติตาม ต้องกำหนดให้มีแพทย์ผู้รับผิดชอบดูแลโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และแพทย์ที่ปรึกษาทุกสาขาที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงานหมุนเวียน พร้อมระบุชื่อแพทย์ที่ปรึกษาให้ทราบด้วย จัดให้มีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแพทย์เพื่อรับทราบและร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ร่วมรับทราบปัญหาต่างๆ ของสถาบันฯ เพื่อพิจารณาวางแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ทั้งนี้ขอให้แพทย์รุ่นพี่ให้การกำกับดูแลและช่วยเหลือแพทย์รุ่นน้อง ไม่ปล่อยให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงานลำพังคนเดียว เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) และลดความเสี่ยงตลอดจนผลกระทบจากการตัดสินใจให้การรักษาที่อาจผิดพลาดจนนำไปสู่การร้องเรียนหรือถูกฟ้องร้องได้ การจัดให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่เวรนอกเวลาราชการขอให้พิจารณาความเหมาะสม ไม่มากเกินไป และเป็นไปตามกำหนดขอบข่ายการปฏิบัติงานที่ระบุไว้ในคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะจะได้มีเวลาฝึกปฏิบัติเรียนรู้เหตุการณ์ที่จำเป็น ไม่เหน็ดเหนื่อยเกินไป

๖. ตามประกาศแพทยสภา ที่ 12/2555 เรื่อง เกณฑ์ความรู้ความสามารถในการประเมินเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมปี พ.ศ.2555 (Medical Competency Assessment Criteria for National License 2012) (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 เฉพาะในส่วนที่ 2 ข. ความรู้ความสามารถทางวิชาชีพทักษะทางคลินิก หมวดที่ 3 ข้อ 3.4 การทำเหตุการณ์ที่จำเป็น ได้แบ่งระดับเหตุการณ์ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะไว้ ๔ ระดับ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบสอน กำกับดูแล และประเมินผลแพทย์ฯ อย่างเป็นระบบชัดเจน เพื่อให้วงการแพทย์และสังคมเชื่อมั่นได้ว่าบัณฑิตแพทย์และแพทย์ฯ ทุกคน สามารถทำเหตุการณ์ที่กำหนดได้ด้วยตนเอง หรือสามารถทำได้โดยอาจขอคำแนะนำในบางกรณี หรือสามารถทำได้ภายใต้การกำกับดูแล ดังนั้นเมื่อสถาบันฯ ได้รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะมาปฏิบัติงานในปี พ.ศ.๒๕๖๔ (วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ – วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) ต้องกำกับให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะต้องลงทะเบียนและบันทึกข้อมูลการทำเหตุการณ์ของตนเองในระบบ (TMC e-logbook) ที่ [https://www.tmc.or.th/tmc\\_clinical/](https://www.tmc.or.th/tmc_clinical/) เลือกระบบบันทึกเหตุการณ์สำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ซึ่งมีรายละเอียดวิธีการลงทะเบียนแสดงไว้แล้ว

๗. การประเมินการปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะนั้น ให้ใช้การประเมินแบบวิถีใหม่ตามรายละเอียดในคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑๐) อย่างน้อย ๑ สาขาวิชา (หรือถ้าปฏิบัติได้ให้ทำทุกสาขาวิชา /กลุ่มงาน /ภาควิชา) ทั้งนี้มุ่งหวังที่จะให้ทุกสถาบันมีการใช้การประเมินแบบวิถีใหม่ครบทุกสาขาวิชาต่อไป ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๘. สำหรับโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔) นั้น ให้แต่ละสถาบันฯ แจ้งข้อมูลของแพทย์เพิ่มพูนทักษะผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ [https://www.tmc.or.th/tmc\\_clinical/](https://www.tmc.or.th/tmc_clinical/) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในหัวข้อต่อไปนี้

- ๘.๑ ผลการประเมินจากโรงพยาบาลชุมชนที่เกี่ยวข้อง
- ๘.๒ รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมิน
- ๘.๓ รายชื่อผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน
- ๘.๔ รายชื่อผู้ที่ยังปฏิบัติงานไม่ครบ
- ๘.๕ รายชื่อผู้ที่ลาออก (ระบุ วัน เดือน ปี)

๙. ขอให้แต่ละสถาบันรวบรวมและส่งเงินค่าธรรมเนียมสำหรับประกาศนียบัตรของแพทย์ผู้ผ่าน  
โครงการเพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา โดยโอนเข้าบัญชีออมทรัพย์ ชื่อบัญชีแพทยสภา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด  
(มหาชน) หมายเลขบัญชี ๓๔๐-๒-๐๑๑๗๔-๔ ส่งสำเนาการโอนเงินมายัง คุณศศิพร ภาสบุตร สำนักงานเลขาธิการ  
แพทยสภา ชั้น ๑๒ อาคารวิชาชีพสุขภาพ ซอยสาธารณสุข ๘ กระทรวงสาธารณสุข ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี  
๑๑๐๐๐ หรือสแกนเป็น PDF File ส่งทางอีเมล [doodee1964@hotmail.com](mailto:doodee1964@hotmail.com) โดยมีอัตราค่าธรรมเนียมตาม  
ประกาศแพทยสภา ที่ ๓๐/๒๕๖๓ ดังนี้

๙.๑ ค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบันตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ ๕,๐๐๐ บาท  
(สถาบันใหม่)

๙.๒ ค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบันตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ ๒,๐๐๐ บาท  
(รับรองรายปี)

๙.๓ ค่าธรรมเนียมประกาศนียบัตรผู้ผ่านโครงการเพิ่มพูนทักษะ ๕๐๐ บาท

๑๐. สำหรับโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น ให้แต่ละสถาบันลงข้อมูลใน  
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ [https://www.tmc.or.th/tmc\\_clinical/](https://www.tmc.or.th/tmc_clinical/) เพื่อ

๑๐.๑ แจ้งรายชื่อ และจำนวนที่แต่ละสถาบันรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าปฏิบัติงาน  
(ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

๑๐.๒ ทำแบบประเมินตนเอง (รวมทั้งศักยภาพ) และจำนวนแพทย์สูงสุดที่ต้องการจะ  
ปรับเปลี่ยนในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

๑๐.๓ ชำระค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบัน รายละเอียดตามข้อ ๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศตรี

(นายแพทย์อิทธิพร คณะเจริญ)

เลขาธิการแพทยสภา