



แพทยสภา

The Medical Council of Thailand

ที่ พส ๐๑๒/๓๔๖๑

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

เอกสารที่อ้างถึง

๑. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. ประกาศแพทยสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)
๓. คู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)
๔. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างถึง และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR CODE



หรือที่เว็บไซต์ของแพทยสภา

<https://tmc.or.th/index.php/News/Announcement/756>

ตามข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารที่อ้างถึง ๑) ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ไว้ตามประกาศแพทยสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) (เอกสารที่อ้างถึง ๒) และคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) (เอกสารที่อ้างถึง ๓) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์ใช้ทุนต้องจัดให้แพทย์ใช้ทุนได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในระยะเวลา ๑ ปี ครบตามเกณฑ์ของแพทยสภาในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเท่านั้น (เอกสารที่อ้างถึง ๔)

.../ แพทยสภา

แพทยสภาขอจัดส่งคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารที่อ้างถึง ๓) มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพื่อให้ทราบรายละเอียดและใช้เป็นแนวทางดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ร่วมกับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ (เอกสารที่อ้างถึง ๔) และแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดของท่านที่ได้รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานรับทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้โรงพยาบาลชุมชนจัดทำระบบการบริหารงาน ระบบการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล กำหนดให้มีแพทย์ผู้รับผิดชอบดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ระบุชื่อแพทย์ที่ปรึกษา แพทย์ที่ควบคุม กำกับ ดูแลขณะปฏิบัติงาน ทั้งในและนอกเวลาราชการ จัดให้มีการปฐมนิเทศ เน้นความรู้เรื่องระบบ ความรู้ด้านเหตุการณ์ที่สำคัญและจำเป็น เรียนรู้ระบบการส่งต่อผู้ป่วย ช่วยให้เกิดระบบการทำงานแบบพี่ช่วยน้อง เกิดความผูกพัน สร้างแรงจูงใจให้อยู่ปฏิบัติงานใช้ทุนจนครบ ๓ ปี

จัดให้มีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแพทย์ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการตามโครงการฯ รับทราบปัญหา เพื่อจะได้พิจารณาวางแผนและแก้ไขร่วมกัน ลดความเสี่ยงในการเกิดความผิดพลาดในการดูแลผู้ป่วย จนเป็นสาเหตุให้เกิดการฟ้องร้อง

๒. ตามประกาศแพทยสภา ที่ 12/2555 เรื่อง เกณฑ์ความรู้ความสามารถในการประเมินเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมปี พ.ศ.2555 (Medical Competency Assessment Criteria for National License 2012) (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 เฉพาะในส่วนของ 2 ข. ความรู้ความสามารถทางวิชาชีพทักษะทางคลินิก หมวดที่ 3 ข้อ 3.4 การทำเหตุการณ์ที่จำเป็น ได้แบ่งระดับเหตุการณ์ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะไว้ 4 ระดับ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบสอน กำกับดูแล และประเมินผลแพทย์ฯ อย่างเป็นระบบชัดเจน เพื่อทำให้วงการแพทย์และสังคมเชื่อมั่นได้ว่าบัณฑิตแพทย์และแพทย์ฯ ทุกคน สามารถทำเหตุการณ์ที่กำหนดได้ด้วยตนเอง หรือสามารถทำได้โดยอาจขอคำแนะนำในบางกรณี หรือสามารถทำได้ภายใต้การกำกับดูแล ดังนั้นเมื่อโรงพยาบาลชุมชนได้รับ แพทย์เพิ่มพูนทักษะมาปฏิบัติงานในปี พ.ศ.๒๕๖๔ (วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ – วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) ต้องกำกับให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะต้องบันทึกข้อมูลการทำเหตุการณ์ของตนเองทุกครั้งในระบบ (TMC e-logbook) ที่ https://www.tmc.or.th/tmc_clinical/

๓. การประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลชุมชน ให้ใช้แนวทางการประเมินตามรายละเอียดในคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบหมายเลข ๙) และอาจมีการประเมินเพิ่มเติมในประเด็นต่างๆ ได้ตามความเหมาะสม โดยให้โรงพยาบาลชุมชนแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปยังโรงพยาบาลที่เกี่ยวข้อง **ทันทีหลังสิ้นสุดการปฏิบัติงานของแพทย์แต่ละคน** เพื่อที่โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จะได้รวบรวมส่งผลให้แพทยสภาได้ครบถ้วน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ต่อไป

แพทยสภาได้ปรับปรุงแบบการประเมินการปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นแบบวิถีใหม่ Workplace based assessment เป็นการประเมินโดยอิงความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานทุกมิติ (๓๖๐ องศา) ตามรายละเอียดในคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบหมายเลข ๑๐) ได้มีการนำไปใช้ในสถาบันต่างๆ มาแล้วอย่างน้อยแต่ละ ๑ สาขาวิชา แพทยสภามุ่งหวังที่จะให้ทุกสถาบันมีการ

ใช้การประเมินแบบวิธีใหม่ครบทุกสาขาวิชาต่อไป ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้นกรณีที่เป็นไปได้แนะนำให้โรงพยาบาลชุมชนฝึกใช้การประเมินวิธีใหม่นี้ โดยประสานกับโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่จัดส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะมาปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนของท่าน

๔. โรงพยาบาลชุมชนที่ได้รับการยกระดับเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ที่ประสงค์จะขอการรับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะใหม่ ให้ทำเรื่องเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาและรับรองก่อน แล้วให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ส่งเรื่องมายังแพทยสภาภายใน ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อตรวจประเมินต่อไป

๕. ขอให้กำหนดรายชื่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปในจังหวัดของท่าน เพื่อร่วมตรวจเยี่ยมพร้อมด้วยคณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา กำหนดการประมาณเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รับทราบความก้าวหน้าของโครงการฯ รับทราบอุปสรรคข้อจำกัดในด้านศักยภาพ จำนวนบุคลากร อาจารย์ผู้สอนของแต่ละโรงพยาบาล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพของผู้ให้บริการทางการแพทย์และสถานบริการทางการแพทย์ ช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนแพทย์และส่งเสริมการกระจายแพทย์ในส่วนภูมิภาค

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศตรี

(นายแพทย์อิทธิพร คณะเจริญ)

เลขาธิการแพทยสภา