

ขอยกตัวอย่าง รพ. ก จะใช้การประเมินแบบใหม่ในแผนก กุมาร ใช้แบบประเมินเก่าในแผนกศัลยกรรม

แบบประเมินทักษะทางคลินิกสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
Entrustable professional activities (EPA)

ชื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะ นายแพทย์A..... ชื่ออาจารย์ผู้ประเมิน แพทย์หญิงB.....

สถานที่ OPD IPD

Clinical setting Medicine Pediatrics Surgery Orthopedics ER Family Medicine OB GYN

Clinical problem ; Diagnosis.....URI.....

Category: RS CVS Gastro Neuro Pain Psychy Other ระบุ.....

Complexity of case: Low Average High

ข้อแนะนำ 1) ไม่จำเป็นต้องประเมินทุกหัวข้อ ในผู้ป่วยแต่ละราย แล้วแต่บริบทของ setting 2) สามารถนำแบบประเมินจากผู้ป่วยหลายราย มารวมประเมินความสามารถในข้อต่างๆได้ 3) ควรทำอย่างน้อย 2 ครั้งคือ ระหว่าง rotation เพื่อ feedback แก่ไข และ ปลาย rotation เพื่อประเมินแบบ summative

ทักษะทางคลินิก	outstanding	average	below average	ประเมินไม่ได้	หมายเหตุ
1. ชักประวัติและตรวจร่างกายผู้ป่วยได้อย่างกระชับ ครอบคลุม เป็นขั้นตอน	✓				
2. เลือกใช้วิธีการตรวจทางห้องปฏิบัติการต่างๆ อย่างเหมาะสม คุ่มค่า					
3. วินิจฉัยแยกโรคอย่างเป็นระบบ และวินิจฉัยโรคได้อย่างถูกต้อง	✓				
4. ประเมินและรักษาผู้ป่วยที่มีอาการเฉวลงหรืออาการหนักเฉียบพลัน ได้อย่างเหมาะสม โดยตระหนักถึงข้อจำกัดของตน และขอความช่วยเหลือได้ทันเวลา(กรณีฉุกเฉิน ต้องทำเป็นอันดับแรก) *					เน้นใน ER/trauma
5. เลือกใช้ยาและวิธีการรักษาที่สมเหตุผล เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย แบบองค์รวม	✓				
6. ทำหัตถการที่จำเป็นต่อการวินิจฉัยและการรักษาได้อย่างถูกวิธี					
7. ส่งต่อและจำหน่ายผู้ป่วยได้อย่างปลอดภัย					เน้น care plan & home care ใน FM
8. ให้ข้อมูลและคำปรึกษาแก่ผู้ป่วยและญาติ		✓			
9. สื่อสารและทำงานเป็นทีมกับเพื่อนร่วมงาน		✓			
10. แนะนำแผนการป้องกันและสร้างเสริมสุขภาพที่เหมาะสม (ถ้ามี)		✓			FM
11. บันทึกข้อมูลในเวชระเบียนได้อย่างถูกต้อง		✓			

ระดับการประเมินความสามารถโดยรวม = 4

- ระดับ 1 ไม่ผ่าน= ยังไม่สามารถอนุญาตให้ลงมือปฏิบัติได้ (ให้สังเกตการณ์เท่านั้น)
- ระดับ 2 ไม่ผ่าน= สามารถปฏิบัติงานได้ภายใต้การควบคุมของอาจารย์อย่างใกล้ชิด
- ระดับ 3 ไม่ผ่าน= สามารถปฏิบัติงานได้เอง ภายใต้การชี้แนะของอาจารย์
- ระดับ 4 ผ่าน= สามารถปฏิบัติงานได้เอง โดยมีอาจารย์ให้ความช่วยเหลือเมื่อต้องการ
- ระดับ 5 ผ่าน= สามารถปฏิบัติงานได้เอง และควบคุมผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า

ชื่อควรพัฒนา

ลายเซ็นอาจารย์.....
 วันที่.....เดือน.....พศ.....

แบบประเมินทักษะทางหัตถการสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
Direct observation of procedural skills (DOPS)

ชื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะ..... **A**..... ชื่ออาจารย์ผู้ประเมิน..... **C**.....

สถานที่ OPD **IPD** OR

Clinical setting Medicine **Pediatrics** Surgery Orthopedics ER Family Medicine OB GYN

Diagnosis..... **pneumonia**.....

Procedure..... **ET tube**.....

Complexity of case: Low Average **High**

ทักษะหัตถการ	ถูกต้อง สมบูรณ์	ถูกต้องเป็น ส่วนใหญ่	ไม่ถูกต้อง/ ถูกต้องเพียง เล็กน้อย	ประเมิน ไม่ได้	หมายเหตุ
1.บอกข้อบ่งชี้ ภาวะวิภาคที่เกี่ยวข้องและเทคนิคการทำหัตถการ		✓			
2.ขอ inform consent			✓		
3.เตรียมการก่อนทำหัตถการอย่างเหมาะสม		✓			
4.ให้ยาแก้ปวดอย่างเหมาะสม					
5.ทำหัตถการได้อย่างถูกต้อง		✓			
6.ใช้เทคนิคปลอดภัย		✓			
7.ขอความช่วยเหลืออย่างเหมาะสม		✓			
8.การดูแลรักษาหลังจากทำหัตถการ		✓			
9.ทักษะการสื่อสารและทำงานเป็นทีมกับเพื่อนร่วมงาน		✓			
10.ดูแลผู้ป่วยด้วยจริยธรรมวิชาชีพ		✓			

ระดับการประเมินความสามารถโดยรวม = 4

- ระดับ 1 ไม่ผ่าน = ยังไม่สามารถอนุญาตให้ลงมือปฏิบัติได้ (ให้สังเกตการณ์เท่านั้น)
- ระดับ 2 ไม่ผ่าน= สามารถปฏิบัติงานได้ภายใต้การควบคุมของอาจารย์อย่างใกล้ชิด
- ระดับ 3 ไม่ผ่าน= สามารถปฏิบัติงานได้เอง ภายใต้การชี้แนะของอาจารย์
- ระดับ 4 ผ่าน= สามารถปฏิบัติงานได้เอง โดยมีอาจารย์ให้ความช่วยเหลือเมื่อต้องการ
- ระดับ 5 ผ่าน= สามารถปฏิบัติงานได้เอง และควบคุมผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า

ข้อควรพัฒนา

ลายเซ็นอาจารย์.....

วันที่.....เดือน.....พศ.....

แบบประเมินพฤติกรรมนิสัยในการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมแห่งวิชาชีพสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
Multisource feedback

ชื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะ.....A.....

ชื่อผู้ประเมิน.....D..... อาจารย์ แพทย์ประจำบ้าน/ แพทย์พี่เลี้ยง พยาบาล อื่นๆ ระบุ.....

สถานที่ OPD IPD

Clinical setting Medicine **Pediatrics** Surgery Orthopedics ER Family Medicine OB GYN

ช่วงเวลาแพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงาน.....วันที่ให้ความเห็น.....

พฤติกรรม	Outstanding	Average	Below average	ประเมินไม่ได้	หมายเหตุ
1. ชื่อสัตย์	✓				<u>ต้องไม่ได้ต่ำกว่า average</u>
2. รับผิดชอบ	✓				<u>ต้องไม่ได้ต่ำกว่า average</u>
3. ตรงต่อเวลา		✓			
4. แต่งกายสุภาพ			✓		
5. ทักษะในการสื่อสารกับผู้ป่วยและญาติ		✓			
6. ทักษะในการสื่อสารและมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน		✓			
7. ดูแลผู้ป่วยด้วยจริยธรรมวิชาชีพ	✓				<u>ต้องไม่ได้ต่ำกว่า average</u>
8. อื่นๆ ระบุ.....					

ชื่อควรพัฒนา
 ใส่งานเอกสารชิ้นมาดูแลผู้ป่วยในวันหยุด

ลายเซ็นอาจารย์.....

วันที่.....เดือน.....พศ.....

**หากกรรมการมีใบประเมินหลายๆใบแล้วผ่านก็ขึ้นกับ
 ความเห็นกรรมการให้ผ่านได้**

แบบประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการเพิ่มพูนทักษะของแพทย์สภา

ข้อมูลทั่วไป

นพ. พญ. (ชื่อ)..... **A**..... (สกุล)..... สถาบันที่สำเร็จการศึกษา.....
 ปีที่สำเร็จการศึกษา..... ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล..... จังหวัด.....
 กำหนดการปฏิบัติงาน..... เดือน ตั้งแต่/...../..... (วัน/ เดือน/ ปี) ถึง...../...../..... (วัน/ เดือน/ ปี)

กลุ่มงาน อายุรศาสตร์ ศัลยศาสตร์ ออร์โธปิดิกส์ กุมารเวชศาสตร์ สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
 เวชศาสตร์ฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมชน (ชื่อ)..... ขนาด.....เตียง วิชาเลือก.....
 ระยะเวลาปฏิบัติงาน..... เดือน ตั้งแต่/...../..... (วัน/ เดือน/ ปี) ถึง...../...../..... (วัน/ เดือน/ ปี)
 ลาป่วย.....วัน ลากิจ.....วัน ขาดงานโดยไม่มีกรลา.....วัน
 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงร้อยละ..... ไม่อยู่เวรโดยไม่แจ้ง.....ครั้ง

การประเมินผล (ดูเกณฑ์ด้านหลัง)

หัวข้อประเมิน

ผลการประเมิน

ดีมาก ผ่าน ไม่ผ่าน

ทักษะทางคลินิก

- | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 1. ความรู้พื้นฐาน | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. ทักษะทางคลินิก | | | |
| 2.1 การส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ/การแปลผล | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2.2 การรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลของผู้ป่วย และให้การดูแลรักษา | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

ทักษะทางหัตถการ

- | | | | |
|---|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 1. ทักษะการตรวจโดยใช้เครื่องมือพื้นฐานการตรวจทางห้องปฏิบัติการ
การทำหัตถการที่จำเป็น (Technical and procedural skills) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|---|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|

พฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมแห่งวิชาชีพ

- | | | | |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 1. พฤติณีสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพ | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. ทักษะในการติดต่อสื่อสาร และการสร้างสัมพันธภาพ | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. การพัฒนาความรู้ความสามารถทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
(Continuous professional development) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

ข้อควรปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ถูกประเมิน
 (นพ./พญ.)
 วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าสาขาวิชา/กลุ่มงาน/ภาควิชา
 (นพ./พญ.)
 วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา

ข้อมูลทั่วไป

[] นพ. [] พญ. (ชื่อ).....A..... (สกุล)..... สถาบันที่สำเร็จการศึกษา
ว/ด/ป ที่สำเร็จการศึกษา..... เลขที่ใบอนุญาตฯ ว/ด/ป ที่ออกใบอนุญาตฯ
ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล จังหวัด.....
ระยะเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.สิ้นสุดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ระยะเวลาปฏิบัติงานร้อยละ..... ลาป่วย.....วัน ลาภัย.....วัน ขาดงานโดยไม่มีใบลา.....วัน ไม่อยู่เวรโดยไม่แจ้ง.....ครั้ง

สรุปการประเมินผล

Table with columns: กลุ่มงาน, ผ่าน, ไม่ผ่าน, เหตุผล (เวลาไม่พอ, ไม่ผ่านการประเมินผล). Rows include: อายุรศาสตร์, ศัลยศาสตร์, ออร์โธปิดิกส์, กุมารเวชศาสตร์, สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา, เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ER, เวชปฏิบัติทั่วไป / รพ.ชุมชน, วิชาเลือก.....

ความเห็นเพิ่มเติม.....แผนกกุมารประเมินด้วยแบบประเมินใหม่ แผนกศัลยกรรมใช้แบบประเมินแบบเดิม
.....

ลงชื่อ.....ผู้ถูกประเมิน ลงชื่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
(นพ./พญ.) (นพ./พญ.)
วันที่.....เดือนพ.ศ. วันที่.....เดือนพ.ศ.

แล้วนำคะแนนในแบบประเมิน สีชมพู (แบบประเมินใหม่) สาขากุมารเวชศาสตร์ ไปใส่ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา ซึ่งในระบบฯ ยังคงเป็นแบบประเมินเดิมยังไม่ได้ปรับแก้ไข ให้ทุกรพ. ใช้แบบประเมินใหม่ประเมินให้ครบทุกสาขาก่อน จึงดำเนินการปรับแบบประเมิน

1. ทักษะทางคลินิก

- * ความรู้พื้นฐาน 4 คะแนน
- * ทักษะทางคลินิก 4 คะแนน
 - ** การส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ/การแปลผล 4 คะแนน
 - ** การรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลของผู้ป่วย และให้การดูแลรักษา 4 คะแนน

2. ทักษะทางหัตถการ

- * ทักษะการตรวจโดยใช้เครื่องมือพื้นฐานการตรวจทางห้องปฏิบัติการ 4 คะแนน
- การทำหัตถการที่จำเป็น (Technical and procedural skills)

3. พฤตินิสัยในการทำงานตามหลักจริยธรรมแห่งวิชาชีพ

- * พฤตินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพ 4 คะแนน
- * ทักษะในการติดต่อสื่อสารและการสร้างสัมพันธภาพ 4 คะแนน
- * การพัฒนาความรู้ความสามารถทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง 4 คะแนน

และ ✓ ผ่าน ในระบบ ข้อมูลผลการประเมินจึงจะขึ้นมาในระบบฯ ของแพทยสภา ผู้ที่ผ่านการประเมิน จะได้เสนอจัดทำประกาศฯ ต่อไป

ไม่ต้องส่งแบบประเมินของแพทย์ที่ผ่านการประเมินมาให้แพทยสภา แต่ให้ส่งแบบประเมินฉบับจริงของแพทย์ที่ไม่ผ่านการประเมิน แพทย์ที่ลาออกก่อนปฏิบัติงานครบ มาให้แพทยสภา