

ข้อบังคับแพทยสภา

ว่าด้วยสถาบันมหิตลาธิเบศร

พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) (ฎ) และโดยความเห็นชอบของสภานายกพิเศษ ตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่ง (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๒๕ คณะกรรมการ แพทยสภา จึงออกข้อบังคับว่าด้วยสถาบันมหิตลาธิเบศร พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ให้เรียกว่า “ข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยสถาบันมหิตลาธิเบศร พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยสถาบันส่งเสริมจริยธรรมแห่งวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“การพัฒนาการแพทย์และการสาธารณสุข” ให้หมายความรวมถึง การวิจัย การเก็บรวบรวม องค์ความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการแพทย์และการสาธารณสุข ตลอดจนการส่งเสริมจริยธรรม แห่งวิชาชีพเวชกรรม การเผยแพร่ การฝึกอบรมเพื่อให้การแพทย์และการสาธารณสุขเจริญก้าวหน้า

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันมหิตลาธิเบศร

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันมหิตลาธิเบศร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันมหิตลาธิเบศร

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบันมหิตลาธิเบศร

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสถาบันมหิตลาธิเบศร

หมวด ๑

การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งสถาบันขึ้น เรียกว่า “สถาบันมหิตลาธิเบศร” และอยู่ในกำกับดูแลของ แพทยสภา ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีชื่อย่อว่า “สมธ.” ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “MAHITALA DHIBESRA”

เครื่องหมายประจำสถาบันมีลักษณะประกอบด้วย ตราสัญลักษณ์แพทยสภาและมีชื่อของสถาบัน อยู่ด้านล่าง

ข้อ ๖ สถาบันมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้แพทย์ธำรงไว้ซึ่งคุณธรรมและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ

(๒) ฝึกอบรม ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาการแพทย์และการสาธารณสุข

(๓) ส่งเสริม สนับสนุน และเผยแพร่ข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาการแพทย์และการสาธารณสุข

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับแผน งบประมาณ และรายงานผลต่อคณะกรรมการแพทยสภา

(๕) เสนอนโยบายและทิศทางการดำเนินการทางคุณธรรมและจริยธรรมต่อแพทยสภา ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาคประชาสังคม

ข้อ ๗ ให้สถาบันมีอำนาจกระทำการต่าง ๆ ภายในขอบเขตแห่งวัตถุประสงค์ตามข้อ ๖ และอำนาจเช่นที่ว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ให้ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรชั้นสูง ประกาศนียบัตรชั้นสูงกิตติมศักดิ์ ได้ดังนี้

(ก) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมกลุ่มวิชาใดกลุ่มวิชาหนึ่ง

(ข) ประกาศนียบัตรชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมกลุ่มวิชาใดกลุ่มวิชาหนึ่ง

(ค) ประกาศนียบัตรชั้นสูงกิตติมศักดิ์ ออกให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิ และคุณธรรมอันควร

แก่การยกย่อง

(๒) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศในกิจการเกี่ยวกับการพัฒนาการแพทย์และการสาธารณสุขโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแพทยสภา

(๓) ให้ทุนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาการแพทย์และการสาธารณสุข

(๔) ว่าจ้างหรือมอบให้บุคคลใดประกอบกิจการส่วนใดส่วนหนึ่งของสถาบัน

(๕) ดำเนินกิจการอื่นใดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

หมวด ๒

คณะกรรมการบริหารสถาบันมหิตลาธิเบศร และผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการบริหารสถาบัน ประกอบด้วย

(๑) นายกแพทยสภา เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการแพทยสภาจำนวน ๓ คน ซึ่งได้จากการเสนอชื่อจากมติคณะกรรมการแพทยสภา ให้เป็นกรรมการ

(๓) คณบดีคณะแพทยศาสตร์จำนวน ๓ คน ซึ่งได้จากการเสนอชื่อจากมติคณะกรรมการแพทยสภา ให้เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมาย เศรษฐกิจ สังคมหรือการบริหารจัดการ จำนวน ๓ คน ซึ่งได้จากการเสนอชื่อจากมติคณะกรรมการแพทยสภาให้เป็นกรรมการ

(๕) ให้คณะกรรมการเสนอชื่อสมาชิกแพทยสภารายหนึ่งที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพื่อให้คณะกรรมการแพทยสภาแต่งตั้งบุคคลนั้นเป็นผู้อำนวยการ โดยให้ผู้อำนวยการทำหน้าที่เป็นเลขานุการและกรรมการ

ข้อ ๙ ในกรณีที่ตำแหน่งตามข้อ ๘ วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ และยังไม่ได้มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๘ ที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๐ ให้กรรมการตามข้อ ๘ (๒) ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระของคณะกรรมการแพทยสภาซึ่งเป็นผู้แต่งตั้ง แต่คณะกรรมการแพทยสภาอาจเปลี่ยนกรรมการคนใดก่อนกำหนดเช่นว่านี้ได้กรรมการที่เปลี่ยนแทนนี้ให้อยู่ในตำแหน่ง ได้เท่าวาระของกรรมการที่ตนแทน

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน และโดยเฉพาะให้มีหน้าที่และอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการดำเนินงานของสถาบัน
- (๒) กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารเงินสำหรับกิจกรรมต่าง ๆ ของสถาบัน
- (๓) อนุมัติแผนหลักและแผนการดำเนินงานของสถาบัน
- (๔) ออกประกาศว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และการบริหารงานของสถาบัน
- (๕) ออกประกาศและวางระเบียบเกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของสถาบัน
- (๖) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายของสถาบัน
- (๗) อนุมัติให้ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรชั้นสูง และประกาศนียบัตรกิตติมศักดิ์

(๘) ออกประกาศว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบันเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่น การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลิกจ้าง ระเบียบวินัย การลงโทษ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์ การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(๙) ออกประกาศว่าด้วยเครื่องแบบ เครื่องแต่งกายบุคลากร และผู้ศึกษาอบรม ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันประกาศดังกล่าว ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

(๑๐) ปฏิบัติการอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหาร หรือแพทยสภามอบหมาย

ข้อ ๑๒ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

ข้อ ๑๓ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๑๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) คณะกรรมการแพทยสภามีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะเห็นว่าเป็นผู้นำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อสถาบัน

ข้อ ๑๔ การประชุมคณะกรรมการบริหารต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ถ้าประธานไม่มาหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการประชุมที่มีได้บัญญัติไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของแพทยสภา

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการบริหารจะแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ได้รับมอบหมายแล้วรายงานต่อคณะกรรมการบริหารก็ได้ การประชุมคณะกรรมการบริหารหรือคณะทำงาน ให้นำความในข้อ ๑๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้สถาบันมีผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานของสถาบัน และผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งรองผู้อำนวยการจำนวนคนหนึ่ง หรือหลายคนตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และผู้อำนวยการอาจมอบหมายภารกิจให้รองผู้อำนวยการดำเนินการแทนได้ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ข้อ ๑๘ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของคณะกรรมการบริหาร

(๒) ควบคุม บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันทุกตำแหน่ง

(๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ หรือมติของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการแพทยสภา

(๔) เป็นผู้แทนสถาบันในส่วนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก และเพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้เจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่งปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องไม่ขัดต่อระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

การเงิน

ข้อ ๑๙ สถาบันอาจมีรายได้ ดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน

(๒) ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

(๓) ผลประโยชน์จากการลงทุนและกิจกรรมอื่น

(๔) ทรัพย์สินที่ได้จากการบริจาคและการช่วยเหลือ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการบริหารเสนอบัญชีบุคคลประจำปีต่อคณะกรรมการแพทยสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๒๑ ให้ประธานกรรมการ และผู้อำนวยการ เป็นผู้รับผิดชอบในการรักษาเงินและการอนุมัติ
จ่ายเงินตามระเบียบของสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ศาสตราจารย์เกียรติคุณสมศรี เผ่าสวัสดิ์

นายกแพทยสภา