



แพทยสภา

The Medical Council of Thailand

ที่ พส ๐๑๒/๗๗๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารที่อ้างถึง

๑. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. ประกาศแพทยสภา ที่ ๕๘/๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)
๓. คู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) และ คู่มือการทำงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ สำหรับอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม-แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)
๔. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. รายชื่อโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามเกณฑ์ผ่านการพิจารณารับรองโรงพยาบาลเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างถึง และรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR CODE



<https://tmc.or.th/index.php/News/Announcement/1042>

ตามข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารที่อ้างถึง ๑) ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ไว้ตามประกาศแพทยสภา ที่ ๕๘/๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการ.../เพิ่มพูนทักษะ)

เพิ่มพูนทักษะ) (เอกสารที่อ้างถึง ๒) คู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) และคู่มือการทำงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ สำหรับอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรมแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) (เอกสารที่อ้างถึง ๓) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์ใช้ทุนต้องจัดให้แพทย์ใช้ทุนได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในระยะเวลา ๑ ปี ครบตามเกณฑ์ของแพทยสภาในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเท่านั้น (เอกสารที่อ้างถึง ๔)

แพทยสภาขอแจ้งให้กระทรวงสาธารณสุขทราบและโปรดแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลในสังกัดที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับทราบ ดังนี้

๑. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเพื่อให้โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะบรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ จัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่สถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะที่แพทยสภารับรองให้เหมาะสมกับภาระงานในแต่ละสถาบันฯ

สำหรับโรงพยาบาลบางแห่ง ที่คณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะรับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามเกณฑ์ผ่านการพิจารณารับรองโรงพยาบาลเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ขอให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยเร่งด่วน พร้อมทั้งให้การดูแลและสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้แพทย์ประจำโรงพยาบาลสามารถปฏิบัติงานโดยมีภาระงานไม่มากเกินไปและสามารถจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์โครงการฯ ทั้งนี้ขอให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทบทวนว่าโรงพยาบาลดังกล่าวมีความเหมาะสมเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะต่อไปหรือไม่ หากเห็นว่ามีความเหมาะสมเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะควรดำเนินการพัฒนาให้มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ผ่านการพิจารณาฯ ให้ทันก่อนการตรวจเยี่ยมและประเมิน (ประมาณเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๖) เพื่อรับรองโรงพยาบาลเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๑.๒ การจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดตามระยะเวลาดังนี้

๑.๒.๑ สาขาอายุรศาสตร์	๒-๓ เดือน
๑.๒.๒ สาขาศัลยศาสตร์	๒ เดือน
๑.๒.๓ สาขากุมารเวชศาสตร์	๒ เดือน
๑.๒.๔ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	๒ เดือน
๑.๒.๕ สาขาออร์โธปิดิกส์	๑ เดือน
๑.๒.๖ สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน*	๑ เดือน

* หากไม่มีสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ให้อายุรศาสตร์กับศัลยศาสตร์รับผิดชอบในการควบคุมแพทย์เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานที่ห้องอุบัติเหตุ ห้องฉุกเฉิน ห้องผู้ป่วยนอก

๑.๒.๗ วิชาเลือก ให้แต่ละสถาบันฯ จัดให้เลือกตามความเหมาะสม	๑-๒ เดือน
- วิชาที่สนใจเพิ่มเติม หรือวิชาอื่น ๆ	๑-๒ เดือน
- โรงพยาบาลชุมชน	๑-๒ เดือน

๑.๓ การเตรียมความพร้อมแก่แพทย์จบใหม่ในช่วงแรกของการปฏิบัติงานเป็นเรื่องสำคัญ จึงขอความร่วมมือไม่ให้อัดส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในช่วง ๒ เดือนแรก (เดือนมิถุนายน และกรกฎาคม ๒๕๖๖) ของการเริ่มปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และควรให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่ปฏิบัติงานในจังหวัดเดียวกันตลอด ๑๒ เดือน

๑.๔ กรณีที่ได้รับรองเป็นสถาบันฯ แล้ว แต่ต่อมามีจำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในบางสาขาไม่เป็นที่ไปตามเกณฑ์ผ่านการพิจารณา ขอให้พิจารณาจัดส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานที่สถาบันฯ ใกล้เคียงที่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขานั้น ๆ รองรับ เพื่อให้สามารถบริหารโครงการฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแพทยสภาได้ ทั้งนี้สถาบันฯ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ควรร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหาจำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักที่ไม่เป็นที่ไปตามเกณฑ์ผ่านการพิจารณาฯ เป็นการเร่งด่วน เพื่อให้การดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่เข้าปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ขอให้อนุมัติแพทย์ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขร่วมตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลพร้อมกับคณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ เพื่อรับทราบและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๖ โรงพยาบาลที่ได้รับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะแล้ว หากมีความประสงค์ให้แพทยสภารับรองต่อไป คณะผู้บริหารและแพทย์ประจำโรงพยาบาลควรจัดประชุมร่วมกันเพื่อรับทราบนโยบายการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภาว่าแพทย์ประจำโรงพยาบาลต้องมีหน้าที่อย่างไรบ้าง ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดได้จากคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๑.๗ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติ ให้ชะลอการรับรองสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะแห่งใหม่ในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในสังกัดทราบและดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(รศ. นายแพทย์วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์)

รองเลขาธิการแพทยสภา

รักษาการแทนเลขาธิการแพทยสภา