



# แพทยสภา

## The Medical Council of Thailand

ที่ พส ๐๑๒/๗๗๐๒

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

### เอกสารที่อ้างถึง

๑. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนการวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. ประกาศแพทยสภา ที่ ๕๘/๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)
๓. คู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) และ คู่มือการทำงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ สำหรับอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม-แพทย์เพิ่มพูนทักษะ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)
๔. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างถึง และรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR CODE



<https://tmc.or.th/index.php/News/Announcement/1042>

ตามข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนการวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารที่อ้างถึง ๑) ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ไว้ตามประกาศแพทยสภา ที่ ๕๘/๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) (เอกสารที่อ้างถึง ๒) คู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) และคู่มือการทำงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ สำหรับอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม-แพทย์เพิ่มพูนทักษะ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) (เอกสารที่อ้างถึง ๓) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์ใช้ทุนต้องจัดให้แพทย์ใช้ทุนได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในระยะเวลา ๑ ปี ครบตามเกณฑ์ของแพทยสภาในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเท่านั้น (เอกสารที่อ้างถึง ๔)

.../ แพทยสภา

แพทยสภาขอจัดส่งคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารที่อ้างถึง ๓) มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพื่อให้ทราบรายละเอียดและใช้เป็นแนวทางดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ (เอกสารที่อ้างถึง ๔) และแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดของท่านที่ได้รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานรับทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้โรงพยาบาลชุมชนจัดทำระบบการบริหารงาน ระบบการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล กำหนดให้มีแพทย์ผู้รับผิดชอบดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ระบุชื่อแพทย์ที่ปรึกษา แพทย์ที่ควบคุม กำกับ ดูแลขณะปฏิบัติงานทั้งในและนอกเวลาราชการ จัดให้มีการประชุมนิเทศ เน้นความรู้เรื่องระบบ ความรู้ด้านเหตุการณ์ที่สำคัญ และจำเป็น เรียนรู้ระบบการส่งต่อผู้ป่วย ช่วยให้เกิดระบบการทำงานแบบที่ช่วยน้อง เกิดความผูกพัน สร้างแรงจูงใจ ให้อยู่ปฏิบัติงานใช้ทุนจนครบ ๓ ปี

จัดให้มีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแพทย์ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการตามโครงการฯ รับทราบปัญหา เพื่อจะได้พิจารณาวางแผนและแก้ไขร่วมกัน ลดความเสี่ยงในการเกิดความผิดพลาดในการดูแลผู้ป่วย จนเป็นสาเหตุให้เกิดการฟ้องร้อง

๒. ตามประกาศแพทยสภา ที่ 12/2555 เรื่อง เกณฑ์ความรู้ความสามารถในการประเมินเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมปี พ.ศ.2555 (Medical Competency Assessment Criteria for National License 2012) (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 เฉพาะในส่วนที่ 2 ข. ความรู้ความสามารถทางวิชาชีพทักษะทางคลินิก หมวดที่ 3 ข้อ 3.4 การทำหัตถการที่จำเป็น ได้แบ่งระดับหัตถการของแพทย์เพิ่มพูนทักษะไว้ 4 ระดับ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบสอน กำกับดูแล และประเมินผลแพทย์ฯ อย่างเป็นระบบชัดเจน เพื่อให้วงการแพทย์ และสังคมเชื่อมั่นได้ว่าบัณฑิตแพทย์และแพทย์ฯ ทุกคน สามารถทำหัตถการที่กำหนดได้ด้วยตนเอง หรือสามารถทำได้โดยอาจขอคำแนะนำในบางกรณี หรือสามารถทำได้ภายใต้การกำกับดูแล ดังนั้นเมื่อโรงพยาบาลชุมชนได้รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะมาปฏิบัติงานในปี พ.ศ.๒๕๖๖ (วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) ต้องกำกับให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะต้องบันทึกข้อมูลการทำหัตถการของตนเองทุกครั้งในระบบ (TMC e-logbook) ที่ [https://www.tmc.or.th/tmc\\_clinical/](https://www.tmc.or.th/tmc_clinical/)

๓. การประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลชุมชนตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ใช้แนวทางการประเมินตามรายละเอียดในคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมินผลแบบวิถีใหม่ และอาจมีการประเมินเพิ่มเติมในประเด็นต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสม ให้โรงพยาบาลชุมชนแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปยังสถาบันฯ ที่ส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะมาปฏิบัติงานทันทีหลังสิ้นสุดการปฏิบัติงานของแพทย์แต่ละคน เพื่อสถาบันฯ จะได้รับรวบรวมส่งผลให้แพทยสภาได้ครบถ้วน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ต่อไป

๔. ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติ ให้ชะลอการรับรองสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะแห่งใหม่ในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

๕. ขอให้กำหนดรายชื่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ในจังหวัดของท่าน เพื่อร่วมตรวจเยี่ยมพร้อมกับคณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมฯ จะประสานขอรายชื่อก่อนการตรวจเยี่ยมประมาณเดือนพฤศจิกายน ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อจะได้รับทราบความก้าวหน้าของโครงการฯ รับทราบอุปสรรค ข้อจำกัดในด้านศักยภาพ จำนวนบุคลากร อาจารย์ผู้สอนของแต่ละโรงพยาบาล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพของผู้ให้บริการทางการแพทย์ และสถานบริการทางการแพทย์ ช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนแพทย์และส่งเสริมการกระจายแพทย์ในส่วนภูมิภาค

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(รศ. นายแพทย์วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์)

รองเลขาธิการแพทยสภา

รักษาการแทนเลขาธิการแพทยสภา