



แพทยสภา

The Medical Council of Thailand

ประกาศสำนักงานเลขาธิการแพทยสภา
ที่ ๓/๒๕๖๙

เรื่อง การสมัครเข้าฝึกอบรมและปฏิบัติงานในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนำร่อง
สำหรับแพทย์ที่ไม่มีสัญญาการเป็นนักศึกษาเพื่อศึกษาวิชาแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

แพทยสภาจะดำเนินการรับสมัครผู้ที่มีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติงานในโครงการ
แพทย์เพิ่มพูนทักษะนำร่องสำหรับแพทย์ที่ไม่มีสัญญาการเป็นนักศึกษาเพื่อศึกษาวิชาแพทยศาสตร์ ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. คุณสมบัติแพทย์ผู้เข้าร่วมโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนำร่องสำหรับแพทย์ที่ไม่มีสัญญาการเป็นนักศึกษา
เพื่อศึกษาวิชาแพทยศาสตร์ (โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนำร่องฯ)

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้ที่ไม่ต้องทำสัญญาการเป็นนักศึกษาเพื่อศึกษาวิชาแพทยศาสตร์ หรือผู้ที่ไม่ต้องไปปฏิบัติงานหรือผู้ที่ไม่ต้องชดใช้ค่าปรับแทนการปฏิบัติงาน ตามสัญญาการเป็นนักศึกษาเพื่อศึกษาวิชาแพทยศาสตร์

(๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับปริญญาบัตรจากสถาบันผลิตแพทย์
ของภาครัฐหรือเอกชนในประเทศไทย หรือสถาบันผลิตแพทย์ในต่างประเทศที่แพทยสภารับรอง
โดยสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่เกิน ๓ ปีปฏิทิน นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(๔) เป็นผู้ที่สอบผ่านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม
ครบทุกขั้นตอน เสร็จสิ้นภายใน วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีที่อยู่ระหว่างรอการอนุมัติให้ขึ้นทะเบียน
เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภา อนุโลมให้ยื่นสมัครได้ โดยต้องมีหนังสือรับรองการสอบผ่าน
ตามเกณฑ์การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมครบทุกขั้นตอน
จากศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา (ศรว.)

(๕) เป็นผู้ที่ต้องฝึกอบรมและปฏิบัติงานเต็มเวลาตลอด ๑๒ เดือน โดยที่ไม่ใช่ชื่อไปเป็นผู้ดำเนินการ
สถานพยาบาล (หมอแขวนป้าย) หรือไม่ไปประกอบวิชาชีพเวชกรรมในสถานพยาบาลแห่งหนึ่งแห่งใด

(๖) ต้องทบทวนความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติที่ได้ศึกษามาในขณะที่เป็นนิสิตนักศึกษาแพทย์ เพื่อเตรียม
ความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติงานให้เป็นแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่มีความรู้ ความสามารถและรักษา
จริยธรรมแห่งวิชาชีพเวชกรรมตามข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยการรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพเวชกรรมในการดูแล
รักษาผู้ป่วย

(๗) ต้องมีทักษะที่ดีทั้งในการสื่อสาร การทำงานเป็นกลุ่มร่วมกับแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ได้
เสียสละเพื่อส่วนรวม รู้รักสามัคคี และรักษาชื่อเสียงของสถาบัน

(๘) ต้องมีความมุ่งมั่นและมั่นใจว่ามีความพร้อมทั้งทางกายและมีสุขภาพจิตที่ดี ที่จะทำให้ตนเองสำเร็จ
การฝึกอบรมและปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะได้ตามกำหนด

/ (๙) ต้องฝึกอบรม ...

แพทยสภา : ชั้น 12 อาคารมหิตลาธิเบศร ซอยสาทรอนุสุข 8 กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ (Telephone) : 0-2590-1886, 08 9530-1112 E-mail : edu@tmc.or.th

12th Floor, Mahitaladhibesra Building, 88/19 Soi 8, The Ministry of Public Health, Tiwanond Rd.,
Muang, Nonthaburi 11000, Thailand. E-mail : edu@tmc.or.th

(๙) ต้องฝึกอบรมให้ครบทุกสาขาและวิชาเลือกตามระยะเวลาการหมุนเวียนการฝึกอบรม ๑๒ เดือน และต้องผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของสถาบันฯ โดยความเห็นชอบของแพทยสภา

(๑๐) กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินการฝึกอบรมโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนาร่องฯ ในระยะเวลา ๑๒ เดือน สถาบันนาร่องฯ มีสิทธิให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกินระยะเวลา ๓ เดือน (รวมไม่เกิน ๑๕ เดือน) โดยนับรวมในหลักสูตร แต่จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในช่วงเวลาดังกล่าว หากครบระยะเวลา ๓ เดือนแล้ว **ถ้ายังไม่ผ่านการประเมิน** ให้ถือว่า การฝึกอบรมที่ในครั้งนั้นสิ้นสุดลงและไม่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามโครงการฯ

กรณี ที่ ประสงค์ จะ กลับ เข้า ฝึกอบรม และ ปฏิบัติงาน เพิ่มพูน ทักษะ ใน โครงการ นี้ อีก ครั้ง ต้องดำเนินการสมัครใหม่ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมและปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นทั้งหมด

๒. การสมัครเข้าโครงการฯ

แพทยสภากำหนดการรับสมัคร การคัดเลือกและการเลือกสถาบัน ดังนี้

๑. **รับสมัครระหว่างวันที่ ๑ - ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙**

๒. **การกำหนดสถาบันที่จะให้ไปปฏิบัติงาน** แพทยสภาจะดำเนินการคัดเลือกและจัดสรรสถาบันให้ผู้สมัคร โดยการจับสลาก ในวันจันทร์ ที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมวชิรเวช ชั้น ๑๔ อาคารมหิตลาธิเบศร กระทรวงสาธารณสุข อ.เมือง จ.นนทบุรี

ผลการตัดสินของแพทยสภาให้ถือเป็นที่สุด ทั้งนี้ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือก ไม่สามารถโอนสิทธิให้แก่ผู้อื่นได้

๓. **วิธีการสมัคร** ให้กรอกใบสมัคร (ดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ www.tmc.or.th) พร้อมเอกสารหลักฐานสำคัญ ตามที่ระบุไว้ในใบสมัคร ให้จัดทำเอกสารทั้งหมด จำนวน **๒ ชุด** (เอกสารตัวจริง และสำเนาอย่างละชุด) ส่งมาที่แพทยสภาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ตามที่อยู่ระบุไว้ในใบสมัคร **ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙**

๔. **ค่าธรรมเนียม** ชำระค่าธรรมเนียมสำหรับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยโอนเงินเข้าธนาคารไทยพาณิชย์จำกัด (มหาชน) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่บัญชี ๓๑๙ - ๒๙๙๘๘๘๘ - ๒ ชื่อบัญชี โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ กทม. สาขางามวงศ์วาน ในวันที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสถาบันฯ ซึ่งแพทยสภาขอสงวนสิทธิที่จะไม่คืนเงินดังกล่าวไว้ในทุกกรณี

๓. สถาบันปฏิบัติงาน

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป เป็นโรงพยาบาลที่มี *คุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด* คณะผู้บริหารและอาจารย์แพทย์ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ (สถาบันนาร่องฯ) เต็มใจให้การฝึกอบรม ดูแล สามารถส่งเสริมการปฏิบัติงานให้แพทย์จบใหม่ได้มีความรู้ในด้านทักษะและเหตุการณ์ ให้เพิ่มพูนมากขึ้นต่อจากสถาบันผลิตแพทย์ เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน และมีคุณสมบัติครบถ้วนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑.๑ ด้านบริการ

๓.๑.๒ ด้านวิชาการ

๓.๑.๓ ด้านสวัสดิการ และด้านความปลอดภัย

๓.๑.๔ ด้านการกำกับดูแล (supervision)

๓.๑.๕ มีการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

/๓.๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙...

- ๓.๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ แพทยสภารับรองสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ (สถาบันนาร์องฯ) ดังรายนาม ต่อไปนี้
- ๓.๒.๑ โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทย์ทหารเรือ ๘ ตำแหน่ง
- ๓.๒.๒ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๑๒ ตำแหน่ง
- ๓.๒.๓ โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ๘ ตำแหน่ง
- ๓.๓ คุณสมบัติของสาขาวิชา มีแพทย์เฉพาะทางที่ได้รับหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์ สาขาศัลยศาสตร์ สาขากุมารเวชศาสตร์ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา สาขาออร์โธปิดิกส์ รวมทั้งสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน และสาขาวิสัญญี
- ๓.๔ มีกิจกรรมพื้นฐานทางวิชาการ การปฏิบัติงานในวิชาชีพเวชกรรมที่เหมาะสม และมีการหมุนเวียนการปฏิบัติงานดังนี้

- ๓.๔.๑ การตรวจผู้ป่วยนอก
- ๓.๔.๒ การดูแลผู้ป่วยในหอผู้ป่วย
- ๓.๔.๓ การปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด
- ๓.๔.๔ การเข้ารับการอบรม และ/หรือ รับการแนะนำการบริหารจัดการสำหรับแพทย์
- ๓.๔.๕ มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน
- ก. Admission case conferences
- ข. Supervision ward round
- ค. Journal club/interesting case/topic reviews
- ง. Review OPD card
- จ. อื่น ๆ

๓.๕ ให้สถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ รับผิดชอบการดำเนินการ การฝึกอบรม และการประเมินผลให้เป็นไปตามโครงการฯ พร้อมให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๑ ท่าน

๓.๖ ให้มีอาจารย์แพทย์ที่ปรึกษาอย่างน้อย ๑ ท่านประจำสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะตลอดระยะเวลาการฝึกอบรมและปฏิบัติงาน

๓.๗ ให้สถาบันกำหนดขอบข่ายและสัดส่วนการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะอย่างเหมาะสม

๓.๘ จัดให้มีการปฐมนิเทศการปฏิบัติงานในภาพรวมในสัปดาห์แรกของการเข้าโครงการฯ เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ได้มีความรู้เบื้องต้นในการดูแลรักษาผู้ป่วย รวมทั้งการให้คำปรึกษาทั้งในและนอกเวลาราชการ

๓.๙ ให้มีการปฐมนิเทศในสัปดาห์แรกของการปฏิบัติงานในแต่ละสาขา กลุ่มงาน หรือวิชาเลือก

๓.๑๐ มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นระยะ ๆ โดยใช้การประเมินแบบวิถีใหม่ (WBA : Workplace based assessment)

๔. หลักสูตรการเพิ่มพูนทักษะ การหมุนเวียน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๑ **หลักสูตร** การปฏิบัติงาน การเพิ่มพูนทักษะ หรือการทำหัตถการ กำหนดให้มีการหมุนเวียนในสาขาต่าง ๆ ดังนี้

- ๔.๑.๑ สาขาอายุรศาสตร์
- ๔.๑.๒ สาขาศัลยศาสตร์
- ๔.๑.๓ สาขากุมารเวชศาสตร์
- ๔.๑.๔ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
- ๔.๑.๕ สาขาออร์โธปิดิกส์
- ๔.๑.๖ สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
- ๔.๑.๗ วิชาเลือก ในสาขาที่สถาบันนาร์องฯ พร้อมให้การฝึกอบรม

๔.๒ การหมุนเวียน การปฏิบัติงานและระยะเวลาในการหมุนเวียนให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด โดยความเห็นชอบของแพทยสภา

๔.๓ การอยู่เวร กำหนดให้อยู่เวร

- หอผู้ป่วยใน ไม่มากกว่า ๑๐ วัน/เดือน
- แผนกฉุกเฉิน ไม่มากกว่า ๓ วัน/เดือน

๔.๔ การประเมินการปฏิบัติงาน ให้ใช้การประเมิน ดังนี้

การประเมินแบบวิธีใหม่ (WBA : Workplace based assessment) โดยใช้แบบฟอร์มตามชนิดของกิจกรรม/หรือหัวข้อที่ต้องการจะประเมิน ซึ่งให้ประเมิน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๔.๔.๑ ประเมินทักษะทางคลินิก Entrustable professional activities (EPA)

๔.๔.๒ ประเมินทักษะทางหัตถการ Direct observation of procedural skills (DOPS)

๔.๔.๓ ประเมินพหุตินิสัยในการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมแห่งวิชาชีพ Multisource feedback (MSF)

๔.๕ เมื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะผ่านการปฏิบัติงานตามหลักสูตรข้างต้นแล้ว ควรมีความรู้และคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๔.๕.๑ สามารถประมวลความรู้มาใช้ในการรักษาผู้ป่วยฉุกเฉิน และโรคที่พบบ่อยตามเกณฑ์มาตรฐานผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรม มีทักษะและประสบการณ์ดูแลรักษาผู้ป่วยแบบองค์รวม มีคุณภาพในลักษณะของแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป

๔.๕.๒ สามารถทำหัตถการที่จำเป็น และพบบ่อยในเวชปฏิบัติทั่วไป เวชศาสตร์ฉุกเฉินตามเกณฑ์มาตรฐานผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรม

๔.๕.๓ สามารถสื่อสารกับผู้ป่วย ญาติ และผู้ร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕.๔ สามารถเขียนบันทึกทางการแพทย์

๔.๕.๕ มีจริยธรรมของวิชาชีพ

๔.๕.๖ สามารถอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

๔.๖ เกณฑ์การตัดสิน

๔.๖.๑ การตัดสินว่าผ่าน ต้องฝึกอบรมให้ครบทุกสาขาและวิชาเลือกตามระยะเวลาการหมุนเวียนการฝึกอบรม ๑๒ เดือน และต้องผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน

๔.๖.๒ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินการฝึกอบรม ในระยะเวลา ๑๒ เดือน สถาบันมีสิทธิให้แพทย์ปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน ทั้งนี้ให้นับรวมในหลักสูตร (รวมไม่เกิน ๑๕ เดือน) โดยนับรวมในหลักสูตร แต่จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในช่วงเวลาดังกล่าว หากครบระยะเวลา ๓ เดือนแล้ว ถ้ายังไม่ผ่านการประเมินให้ถือว่า การฝึกอบรมที่ครั้งนั้นสิ้นสุดลงและไม่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามโครงการฯ

๔.๖.๓ กรณีที่ลาออกระหว่างการฝึกปฏิบัติงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะถูกตัดสิทธิ์การสมัครเข้าในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะทุกโครงการเป็นเวลา ๑ ปี

กรณีที่ประสงค์จะกลับเข้าฝึกอบรมและปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในโครงการนี้อีกครั้ง ต้องดำเนินการสมัครใหม่ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมและปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นทั้งหมด

๕. สถาบันมีอำนาจ หน้าที่และสิทธิดังต่อไปนี้

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครขอรับการฝึกอบรมและการประเมินผลให้เป็นไปตามโครงการฯ พร้อมให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๑ ท่าน

๕.๒ จัดตารางการหมุนเวียนตามที่แพทยสภากำหนด ๑๑ เดือน และวิชาเลือกที่สถาบันพร้อมให้การฝึกอบรม ๑ เดือน

/๕.๓ จัดให้มีการ...

๕.๓ จัดให้มีการปฐมนิเทศในภาพรวม ในสัปดาห์แรกของการเข้าโครงการฯ เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ได้มีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติงาน การรักษาผู้ป่วย รวมทั้งการให้คำปรึกษาทั้งในและนอกเวลาราชการ

๕.๔ จัดให้มีการปฐมนิเทศในสัปดาห์แรกของการปฏิบัติงานของแต่ละสาขา กลุ่มงาน วิชาเลือก

๕.๕ ให้มีอาจารย์แพทย์ที่ปรึกษาอย่างน้อย ๑ ท่านประจำสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ตลอดระยะเวลา การฝึกอบรมและปฏิบัติงาน

๕.๖ ให้มีอาจารย์แพทย์ที่ปรึกษาในสาขาวิชาขณะที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน การทำหัตถการ การผ่าตัด และการอื่นใดอันเกี่ยวกับการฝึกอบรมและปฏิบัติงาน โดยให้อาจารย์แพทย์ประเมินการปฏิบัติงาน ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะตามที่แพทย์สภากำหนด

๕.๗ มีสิทธิได้รับค่าธรรมเนียมนับจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าตอบแทนอาจารย์ แพทย์ ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นใดอันเกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและปฏิบัติงานดังกล่าว

๕.๘ ให้มีตารางการฝึกอบรมและปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะในแต่ละสาขา หรือกลุ่มงานดังนี้

๕.๘.๑ ตรวจผู้ป่วยนอกอย่างน้อย ๒ วันต่อสัปดาห์ ตั้งแต่เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และผู้ป่วยนอกคลินิกพิเศษ (ถ้ามี) อย่างน้อย ๑ วันต่อสัปดาห์ ตามเวลาที่สถาบันกำหนด ภายใต้การกำกับดูแล ของอาจารย์แพทย์ โดยแพทย์เพิ่มพูนทักษะต้องตรวจรักษาผู้ป่วยในที่ตนรับผิดชอบตั้งแต่เวลา ๗.๐๐ - ๙.๐๐ น. ในวันที่ตนเองต้องออกตรวจผู้ป่วยนอก หากตรวจผู้ป่วยในไม่หมด ให้เป็นหน้าที่ของอาจารย์ประจำหอผู้ป่วยนั้น เป็นผู้ดูแลต่อ

สำหรับสาขาวิชาที่จัดให้ออกตรวจผู้ป่วยนอกเป็นรายสัปดาห์ หรือรายเดือนนั้น แพทย์เพิ่มพูน ทักษะไม่ต้องรับผิดชอบดูแลผู้ป่วยใน ให้ออกตรวจผู้ป่วยนอกอย่างน้อย ๒ วันต่อสัปดาห์ในช่วงครึ่งเช้า ระหว่าง เวลา ๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. แต่ทั้งนี้ต้องรับผิดชอบดูแลผู้ป่วย รวมทั้งรวบรวมผลการสืบค้นให้ครบถ้วนก่อน

๕.๘.๒ ตรวจผู้ป่วยในทุกวันทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการโดยเริ่มตั้งแต่ ๗.๐๐ น. จนกว่า จะตรวจผู้ป่วยในหมด เว้นแต่กรณีที่มีตารางการออกตรวจผู้ป่วยนอกหรือเข้าห้องผ่าตัดและภารกิจการดูแลผู้ป่วย ยังไม่เสร็จสิ้น ให้อาจารย์แพทย์เป็นผู้รับผิดชอบดูแลต่อ

๕.๘.๓ การทำหัตถการให้เป็นไปตามที่แพทย์สภากำหนด กรณีที่ไม่มีการทำหัตถการดังกล่าว ให้อาจารย์แพทย์ผู้รับผิดชอบจัดให้มีการเรียนรู้เกี่ยวกับหัตถการต่าง ๆ โดยการสอนแสดง ใช้สื่อการสอนหรือการ ให้ความรู้อื่นใด โดยสถาบันจะต้องจัดให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ทำหัตถการอย่างเพียงพอจนสามารถ ทำเองได้ หรือตามความเหมาะสม และถือว่าการทำหัตถการเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะภายใต้การดูแลของอาจารย์แพทย์

๕.๘.๔ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการรักษาด้วยการผ่าตัด เช่น ศัลยศาสตร์ สูติศาสตร์และนรีเวช วิทยา ออร์โธปิดิกส์ เป็นต้น ต้องจัดให้มีการเข้าช่วยผ่าตัด ผ่าตัดเล็ก หรือผ่าตัดใหญ่ อย่างน้อย ๒ วัน/สัปดาห์

- เข้าช่วยผ่าตัด อย่างน้อย ๘ ราย/เดือน

- ทำผ่าตัดโรคที่จำเป็นด้วยตนเอง อย่างน้อย ๓ ราย/เดือน

โดยนับเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินการฝึกอบรมและปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะภายใต้การดูแลของอาจารย์แพทย์

๕.๘.๕ การอยู่เวรนอกเวลาราชการต้องไม่เกิน ๑๐ วันต่อเดือน โดยในวันทำการให้อยู่เวรตั้งแต่ เวลา ๑๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. จำนวนไม่เกิน ๖ วัน ในวันหยุดราชการให้อยู่เวรตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. จำนวนไม่เกิน ๔ วัน โดยมีอาจารย์แพทย์เป็นผู้กำกับดูแลหรือเป็นที่ปรึกษา

๕.๘.๖ การอยู่เวรห้องอุบัติเหตุฉุกเฉินนอกเวลาราชการ ไม่เกิน ๓ วัน/เดือน โดยในวันทำการ ให้อยู่ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ - ๒๔.๐๐ น. วันหยุดราชการให้อยู่ตั้งแต่เวลา ๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. หรือ ๑๖.๐๐ - ๒๔.๐๐ น. โดยมีอาจารย์แพทย์เป็นผู้กำกับดูแลหรือเป็นที่ปรึกษา

๕.๘.๗ กำหนดกิจกรรมวิชาการ การอภิปรายและการศึกษาต่อเนื่องในแต่ละสาขา หรือกลุ่มงานที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) Admission case conference | ๑-๒ ครั้งต่อสัปดาห์ |
| (๒) Supervision ward round | ๑-๒ ครั้งต่อสัปดาห์ |
| (๓) Journal club/interesting case/topic | ๑ ครั้งต่อเดือน |
| (๔) Review OPD card | ๑ ครั้งต่อเดือน |
| (๕) อื่น ๆ นอกจาก (๑) – (๔) ตามที่สถาบันเห็นสมควร | |

๕.๘.๘ ให้ใช้การประเมินผลการฝึกอบรมและปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ แบบวิถีใหม่ (WBA. Workplace based assessment) ประกอบด้วย

- (๑) ประเมินทักษะทางคลินิก ด้วยแบบประเมิน Entrustable professional activities (EPA)
- (๒) ประเมินทักษะทางหัตถการ ด้วยแบบประเมิน Direct observation of procedural skills (DOPS)
- (๓) ประเมินพฤตินิสัยในการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมแห่งวิชาชีพ ด้วยแบบประเมิน Multisource feedback (MSF)

โดยให้ประเมินอย่างน้อย ๒ ครั้ง ครั้งแรกให้ประเมินเมื่อเริ่มขึ้นปฏิบัติงาน ติดตามดูความก้าวหน้า และในช่วงหลังของการฝึกอบรมและการทำงานของแต่ละสาขาวิชา ให้แจ้งผลการประเมินในแต่ละครั้ง เป็นรายบุคคลและเป็นความลับโดยจัดทำเป็นเอกสารที่แจ้งผล มีแนวทางพัฒนาเพื่อให้ผ่านในการประเมินครั้งต่อไป และมีการลงนามรับทราบทั้งสองฝ่าย ทั้งนี้หากไม่ผ่านการประเมิน ทางสถาบันมีสิทธิให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปฏิบัติงานเพิ่มเติมในหลักสูตรไม่เกินระยะเวลา ๓ เดือน โดยแพทย์เพิ่มพูนทักษะจะไม่ได้รับค่าตอบแทนในช่วงเวลา ฝึกอบรมเพิ่มเติม

๕.๙ เกณฑ์ประเมินการปฏิบัติงาน

๕.๙.๑ ผ่าน

- (๑) ฝึกอบรมครบ ๑๒ เดือน และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่แพทยสภากำหนด
- (๒) กรณีไม่ผ่านในระยะเวลา ๑๒ เดือนแรก และได้ปฏิบัติงานเพิ่มเติมตามสิทธิที่สถาบัน

กำหนด (รวมไม่เกิน ๑๕ เดือน) โดยสถาบันประเมินให้ผ่านเกณฑ์

๕.๙.๒ ไม่ผ่าน ปฏิบัติงานครบตามระยะเวลาที่ขยายให้เพิ่มเติมแล้ว แต่ผลการประเมินยังไม่ผ่าน เกณฑ์ ให้ถือว่า การฝึกอบรมที่ในครั้งนั้นสิ้นสุดลงและไม่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามโครงการฯ

ให้สถาบันสรุปผลการประเมินและรายงานมาที่แพทยสภา ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดการ ปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาออกประกาศนียบัตรสำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเท่านั้น

๕.๑๐ แพทย์ที่สมัครเข้าโครงการนี้ ต้องฝึกอบรมและปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (อยู่เวร) และห้ามมิให้ แพทย์ผู้สมัครออกไปประกอบวิชาชีพเวชกรรมนอกสถาบันที่ฝึกอบรม

๕.๑๑ การลาพักให้เป็นไปตามระเบียบของแต่ละสถาบัน ส่วนกรณีเจ็บป่วย อนุโลมให้ลาพักการฝึกอบรม ได้ แต่ต้องเพิ่มเติมได้ไม่เกิน ๓ เดือน

๕.๑๒ ให้จัดสวัสดิการเกี่ยวกับ ที่พักแรม อุปกรณ์อำนวยความสะดวกที่จำเป็น และที่พักอาศัยประจำ ที่ปลอดภัย

๕.๑๓ ให้สถาบันจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนแก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด แต่ต้อง ไม่น้อยกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาท) ต่อเดือน ทั้งนี้ไม่รวมค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ค่าเวร) และให้ยกเว้นการจ่ายค่าตอบแทนในช่วงเวลาที่ต้องปฏิบัติงานเพิ่มเติมเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้

๖. แพทย์สถานีอำนาจหน้าที่ และสิทธิดังต่อไปนี้

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะนักร้องสำหรับแพทย์ที่ไม่มีสัญญาการเป็นนักศึกษาเพื่อศึกษาวิชาแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ประเมินผลโครงการฯ

๖.๒ กำหนดระยะเวลาการหมุนเวียนการฝึกอบรมและปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะในสถาบันในสาขาต่าง ๆ ดังนี้

| | |
|---|---------|
| ๖.๒.๑ อายุรศาสตร์ | ๓ เดือน |
| ๖.๒.๒ ศัลยศาสตร์ | ๒ เดือน |
| ๖.๒.๓ กุมารเวชศาสตร์ | ๒ เดือน |
| ๖.๒.๔ สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา | ๒ เดือน |
| ๖.๒.๕ ออร์โธปิดิกส์ | ๑ เดือน |
| ๖.๒.๖ เวชศาสตร์ฉุกเฉิน | ๑ เดือน |
| ๖.๒.๗ วิชาเลือก ในสาขาที่สถาบันพร้อมให้การฝึกอบรม | ๑ เดือน |

โดยต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมในแต่ละสาขาและวิชาเลือก ร้อยละ ๘๐

๖.๓ กำหนดการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะในแต่ละสาขา ดังนี้

๖.๓.๑ ออกตรวจผู้ป่วยนอกอย่างน้อย ๒ วันต่อสัปดาห์ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ผู้ป่วยนอกคลินิกพิเศษ (ถ้ามี) อย่างน้อย ๑ วันต่อสัปดาห์ ตามเวลาที่สถาบันกำหนด ภายใต้การกำกับดูแลของอาจารย์แพทย์

๖.๓.๒ ตรวจผู้ป่วยในทุกวันทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ โดยเริ่มตั้งแต่ ๗.๐๐ น. จนกว่าจะตรวจผู้ป่วยในหมด ภายใต้การกำกับดูแลของอาจารย์แพทย์ เว้นแต่กรณีที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีตารางการออกตรวจผู้ป่วยนอกหรือเข้าห้องผ่าตัดแต่ภารกิจการดูแลผู้ป่วยยังไม่เสร็จสิ้น ให้อาจารย์แพทย์เป็นผู้รับผิดชอบดูแลผู้ป่วยต่อ

๖.๓.๓ ทำหัตถการเกี่ยวกับการรักษาผู้ป่วย หากไม่มีการทำหัตถการดังกล่าวให้อาจารย์แพทย์ผู้รับผิดชอบจัดให้มีการเรียนรู้ โดยการสอนแสดง ใช้สื่อการสอนหรือการให้ความรู้อื่นใด

๖.๓.๔ สาขาที่เกี่ยวข้องกับการรักษาด้วยการผ่าตัด เช่น ศัลยศาสตร์ สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ออร์โธปิดิกส์ เป็นต้น ต้องจัดให้มีการเข้าช่วยผ่าตัด ผ่าตัดเล็ก หรือผ่าตัดใหญ่ อย่างน้อย ๒ วัน/สัปดาห์ โดยให้ช่วยผ่าตัดอย่างน้อย ๘ ราย/เดือน ผ่าตัดโรคที่จำเป็นด้วยตนเองอย่างน้อย ๒ ราย/เดือน ให้นับเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินการฝึกอบรมและปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะภายใต้การดูแลของอาจารย์แพทย์

๖.๓.๕ การอยู่เวรนอกเวลาราชการต้องไม่เกิน ๑๐ วันต่อเดือน โดยในวันทำการให้อยู่เวรตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ – ๐๘.๐๐ น. จำนวนไม่เกิน ๖ วัน ในวันหยุดราชการให้อยู่เวรตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๐๐ น. จำนวนไม่เกิน ๔ วัน โดยมีอาจารย์แพทย์เป็นผู้กำกับดูแลหรือเป็นที่ปรึกษา

๖.๓.๖ การอยู่เวรห้องอุบัติเหตุฉุกเฉินนอกเวลาราชการ ไม่เกิน ๓ วัน/เดือน โดยในวันทำการให้อยู่เวรตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ – ๒๔.๐๐ น. วันหยุดราชการให้อยู่เวรตั้งแต่เวลา ๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. หรือ ๑๖.๐๐ – ๒๔.๐๐ น. โดยมีอาจารย์แพทย์เป็นผู้กำกับดูแลหรือเป็นที่ปรึกษา

๖.๓.๗ กำหนดกิจกรรมวิชาการ การอภิปรายและการศึกษาต่อเนื่องในแต่ละสาขาหรือกลุ่มงานที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติงาน ดังนี้

| | |
|--|---------------------|
| (๑) Admission case conference | ๑-๒ ครั้งต่อสัปดาห์ |
| (๒) Supervision ward round | ๑-๒ ครั้งต่อสัปดาห์ |
| (๓) Journal club/interesting case/topic | ๑ ครั้งต่อเดือน |
| (๔) Review OPD card | ๑ ครั้งต่อเดือน |
| (๕) อื่น ๆ นอกจาก (๑) – (๔) ตามที่สถาบัน ฯ เห็นสมควร | |

๖.๔ การรับสมัคร การคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือก การรายงานตัว กำหนดการฝึกอบรมและปฏิบัติงาน
เพิ่มพูนทักษะ ให้เป็นไปตามที่แพทยสภากำหนด ตามเอกสารแนบท้าย

๖.๕ เมื่อผ่านการประเมินแล้ว แพทยสภาจะออกประกาศนียบัตรผู้ผ่านโครงการเพิ่มพูนทักษะตามเกณฑ์
ของแพทยสภาให้

๖.๖ แพทยสภามีสิทธิที่จะให้ยุติการฝึกอบรม หรือออกจากโครงการการฝึกอบรมนาร่องฯ ได้
หากพิจารณาแล้วเห็นว่าแพทย์ผู้นั้น ไม่สามารถรับการฝึกอบรมต่อไปได้

๖.๗ แพทยสภา ขอสงวนสิทธิที่จะตัดสิทธิผู้สมัคร ๑ ปี ถัดไป ในกรณีต่อไปนี้

- (๑) ไม่ไปรายงานตัว ณ สถาบัน ตามกำหนดเวลา
- (๒) ไม่เข้าฝึกอบรมและปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ
- (๓) ลาออกจากการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะหลังจากการประกาศผลการคัดเลือกหรือ
เริ่มปฏิบัติงานไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พลอากาศเอก



(นายแพทย์อิทธิพร คณะเจริญ)

เลขาธิการแพทยสภา