



# แพทยสภา

## The Medical Council of Thailand

ประกาศแพทยสภา

ที่ ๒/๒๕๖๙

### เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (ก) (ฎ) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๒๕ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการแพทยสภาได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติแพทย์ผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มพูนทักษะ ต้องเป็นแพทย์ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภา

๒. คุณสมบัติสถาบันปฏิบัติงาน

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์แพทยสภากำหนด คณะผู้บริหารและอาจารย์แพทย์ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ เต็มใจให้การฝึกอบรม ดูแล โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑.๑ ด้านบริการ

๒.๑.๒ ด้านวิชาการ

๒.๑.๓ ด้านสวัสดิการ และด้านความปลอดภัย

๒.๑.๔ ด้านการกำกับดูแล (supervision)

๒.๑.๕ มีการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

๒.๒. คุณสมบัติของสาขาวิชา มีแพทย์เฉพาะทางที่ได้รับหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์ สาขาศัลยศาสตร์ สาขากุมารเวชศาสตร์ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา สาขาออร์โธปิดิกส์ รวมทั้งสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน และสาขาวิสัญญี

๒.๓. มีกิจกรรมพื้นฐานทางวิชาการและการปฏิบัติงานในวิชาชีพเวชกรรม ที่เหมาะสม ทั้งนี้รายละเอียดของแต่ละข้อให้เป็นไปตามคู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๒.๓.๑ การตรวจผู้ป่วยนอก

๒.๓.๒ การดูแลผู้ป่วยในหอผู้ป่วย

๒.๓.๓ การปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด

๒.๓.๔ การเข้ารับการอบรม และ/หรือ รับการแนะนำการบริหารจัดการสำหรับแพทย์

๒.๓.๕ มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

ก. Admission case conferences

ข. Supervision ward round

ค. Journal club/interesting case/topic reviews

ง. Review OPD card

จ. อื่น ๆ

๒.๔. สถาบันปฏิบัติงานกำหนดขอบข่ายและสัดส่วนการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะอย่างเหมาะสม

๒.๕. สถาบันปฏิบัติงานมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะ ๆ

โดยใช้การประเมินแบบวิถีใหม่ (WBA : Workplace based assessment)

แพทยสภา : ชั้น 12 อาคารมิตลาธิเบศร ซอยสาธารณสุข 8 กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ (Telephone) : 02-590-1880, โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 60811208 E-mail : edu@tmc.or.th

12<sup>th</sup> Floor, The Professional Councils Building, 88/19 Soi 8, The Ministry of Public Health, Tiwanond Rd., Muang, Nonthaburi 11000, Thailand.

### ๓. หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะและการหมุนเวียนปฏิบัติงานของแพทย์

#### ๓.๑ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะประกอบด้วยทักษะในสาขาต่าง ๆ ดังนี้

- ๓.๑.๑ สาขาอายุรศาสตร์
- ๓.๑.๒ สาขาศัลยศาสตร์
- ๓.๑.๓ สาขากุมารเวชศาสตร์
- ๓.๑.๔ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
- ๓.๑.๕ สาขาออร์โธปิดิกส์
- ๓.๑.๖ สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
- ๓.๑.๗ วิชาเลือก ให้แต่ละสถาบันจัดตามความเหมาะสม ได้แก่ สาขาวิชาอื่นที่สนใจเพิ่มเติม โรงพยาบาลชุมชน

#### ๓.๒. การประเมินให้ใช้การประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๓.๒.๑ การประเมินแบบวิธีใหม่ (WBA : Workplace based assessment) โดยใช้แบบฟอร์มตามชนิดของกิจกรรม/หรือหัวข้อที่ต้องการจะประเมิน ซึ่งให้ประเมิน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้
  ๑. ประเมินทักษะทางคลินิก Entrustable professional activities (EPA)
  ๒. ประเมินทักษะทางหัตถการ Direct observation of procedural skills (DOPS)
  ๓. ประเมินพฤติกรรมนิสัยในการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมแห่งวิชาชีพ Multisource feedback (MSF)

#### ๓.๓. เมื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะผ่านการปฏิบัติงานตามหลักสูตรข้างต้นแล้วควรมีความรู้และคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- ๓.๓.๑ สามารถประมวลความรู้มาใช้ในการรักษาผู้ป่วยฉุกเฉิน และโรคที่พบบ่อยตามเกณฑ์มาตรฐาน ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม มีทักษะและประสบการณ์ดูแลรักษาผู้ป่วยแบบองค์รวมมีคุณภาพในลักษณะของแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป
- ๓.๓.๒ สามารถทำหัตถการที่จำเป็น และพบบ่อยในเวชปฏิบัติทั่วไป เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ตามเกณฑ์มาตรฐาน ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม
- ๓.๓.๓ สามารถสื่อสารกับผู้ป่วย ญาติ และผู้ร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓.๔ สามารถเขียนบันทึกทางการแพทย์
- ๓.๓.๕ มีจริยธรรมของวิชาชีพ
- ๓.๓.๖ สามารถอยู่ในสังคมอย่างเป็นสุข

๓.๔. การหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการหมุนเวียนปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะให้เป็นไปตามคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

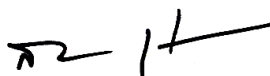
๓.๕. การอยู่เวร กำหนดให้แพทย์ฯ อยู่เวรไม่มากกว่า ๑๕ วัน/เดือน ทั้งนี้ รวมเวรในหอผู้ป่วยในและแผนกฉุกเฉิน ให้เป็นไปตามคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. วิธีการคัดเลือก (matching) ให้เป็นไปตามระบบของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

๕. วิธีการประเมินและเกณฑ์ตัดสิน ให้เป็นไปตามคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ แพทย์หญิงสมศรี เผ่าสวัสดิ์)

นายกแพทยสภา