



# แพทยสภา

## The Medical Council of Thailand

ที่ พส ๐๑๒/๔๓๔๗

๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

### เอกสารที่อ้างอิงถึง

๑. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. ประกาศแพทยสภา ที่ ๓๖/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)
๓. คู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖) และคู่มือการทำงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ สำหรับอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม-แพทย์เพิ่มพูนทักษะ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖)
๔. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างอิงถึง และรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR CODE



<https://tmc.or.th/index.php/News/Announcement/887>

ตามข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารที่อ้างอิงถึง ๑) ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ไว้ตามประกาศแพทยสภา ที่ ๓๖/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) (เอกสารที่อ้างอิงถึง ๒) คู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๕-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖) และคู่มือการทำงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ สำหรับอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม-แพทย์เพิ่มพูนทักษะ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๕-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖) (เอกสารที่อ้างอิงถึง ๓) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์ใช้ทุนต้องจัดให้แพทย์ใช้ทุนได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในระยะเวลา ๑ ปี ครบตามเกณฑ์ของแพทยสภาในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเท่านั้น (เอกสารที่อ้างอิงถึง ๔)

.../ คณะกรรมการแพทยสภา

คณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีมติรับทราบและรับรองโรงพยาบาลต่าง ๆ เป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่อนุมัติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีคู่มือการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแจ้งให้สถาบันฯ ของท่านได้รับทราบและนำไปพิจารณาใช้เป็นต้นแบบการดำเนินการในสถาบันฯ ของตนเอง อาจจะมีรายละเอียดปลีกย่อยที่สามารถปรับได้บ้างตามบริบท เพื่อช่วยสร้างความเข้าใจและการสื่อสารระหว่างอาจารย์แพทย์กับแพทย์เพิ่มพูนทักษะดังนี้

๑. กรณีสถาบันฯ ของท่านซึ่งได้รับการรับรองแล้ว แต่ต่อมามีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในบางสาขาไม่เพียงพอตามเกณฑ์ ขอให้พิจารณาจัดส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานที่สถาบันฯ ใกล้เคียงที่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขานั้น ๆ รองรับ เพื่อให้สามารถบริหารโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแพทยสภาได้

๒. หากสถาบันฯ รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้น้อยกว่าจำนวนศักยภาพสูงสุด (ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๒ ตำแหน่ง) ที่ได้รับการรับรอง เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมด้านที่พักและสวัสดิการต่าง ๆ ต่อมาเมื่อมีความพร้อมและประสงค์จะรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะเพิ่ม แพทยสภานุมัติในหลักการให้รับแพทย์เพิ่มได้ไม่เกินศักยภาพสูงสุดที่เคยได้รับการรับรองไปแล้ว ไม่ต้องทำเรื่องเสนอขออนุมัติซ้ำ แต่ให้แจ้งข้อมูลจำนวนการรับแพทย์เพิ่มเติมมายังแพทยสภาเพื่อรับทราบ

๓. คุณสมบัติของแพทย์ผู้มีสิทธิสมัครเข้าโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

๓.๑ สัญชาติไทย

๓.๒ สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถาบันแพทยศาสตรบัณฑิตของต่างประเทศที่แพทยสภารับรอง

๓.๓ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา

๔. การจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานของแพทย์ฯ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดตามระยะเวลา ดังนี้

๔.๑. สาขาอายุรศาสตร์	๒-๓ เดือน
๔.๒. สาขาศัลยศาสตร์	๒ เดือน
๔.๓. สาขากุมารเวชศาสตร์	๒ เดือน
๔.๔. สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	๒ เดือน
๔.๕. สาขาออร์โธปิดิกส์	๑ เดือน
๔.๖. สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน*	๑ เดือน

\* หากไม่มีสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ให้อายุรศาสตร์กับศัลยศาสตร์รับผิดชอบในการควบคุมแพทย์เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานที่ห้องอุบัติเหตุ ห้องฉุกเฉิน ห้องผู้ป่วยนอก

๔.๗. วิชาเลือก ให้แต่ละสถาบันฯ จัดให้เลือกตามความเหมาะสม	๑-๒ เดือน
- วิชาที่สนใจเพิ่มเติม หรือวิชาอื่นๆ	๑-๒ เดือน
- โรงพยาบาลชุมชน	๑-๒ เดือน

การเตรียมความพร้อมแก่แพทย์จบใหม่ในช่วงแรกของการปฏิบัติงานเป็นเรื่องสำคัญ จึงขอความร่วมมือไม่จัดส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในช่วง ๒ เดือนแรก (เดือนมิถุนายนและกรกฎาคม ๒๕๖๕) ของการเริ่มปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และควรให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่ปฏิบัติงานในจังหวัดเดียวกันตลอด ๑๒ เดือน

๕. จัดปฐมนิเทศเพื่อแจ้งกำหนดการต่าง ๆ ระบบการบริหารงาน ระบบการปฏิบัติงานของสถาบันฯ พร้อมทั้งต้องให้ความรู้เรื่องโรคที่พบบ่อย ข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน หัตถการที่สำคัญและจำเป็นแก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะเพื่อรับทราบและปฏิบัติตาม ทั้งนี้ต้องกำหนดให้มีแพทย์ผู้รับผิดชอบดูแลโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และแพทย์ที่ปรึกษาทุกสาขาที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงานหมุนเวียน พร้อมระบุชื่อแพทย์ที่ปรึกษาให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะทราบด้วยกรณีที่ประสบปัญหาในการรักษาจะได้ขอรับการปรึกษาได้รวดเร็ว รวมถึงจัดให้มีผู้แทนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแพทย์เพื่อรับทราบเรื่องต่าง ๆ ร่วมกำหนดแนวทางดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของสถาบันฯ และพิจารณาวางแนวทางการแก้ไขปัญหาหารือกัน ขอให้อาจารย์แพทย์ แพทย์ที่ปรึกษา แพทย์รุ่นพี่ให้การกำกับดูแลและช่วยเหลือแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (แพทย์รุ่นน้อง) ในช่วง ๓ เดือนแรก ไม่ปล่อยให้ปฏิบัติงานลำพังคนเดียว เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) และลดความเสี่ยงตลอดจนผลกระทบจากการตัดสินใจให้การรักษาที่อาจผิดพลาดจนนำไปสู่การร้องเรียนหรือถูกฟ้องร้องได้ และไม่สร้างความเครียดให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะ การจัดให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่เวรนอกเวลาราชการขอให้พิจารณาความเหมาะสม ไม่มากเกินไป และเป็นไปตามกำหนดขอบข่ายการปฏิบัติงานที่ระบุไว้ในคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะจะได้มีเวลาฝึกปฏิบัติเรียนรู้หัตถการที่จำเป็น ไม่เหนื่อยล้าเกินไป

๖. ตามประกาศแพทยสภา ที่ 12/2555 เรื่อง เกณฑ์ความรู้ความสามารถในการประเมินเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมปี พ.ศ.2555 (Medical Competency Assessment Criteria for National License 2012) (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 เฉพาะในส่วนที่ 2 ข. ความรู้ความสามารถทางวิชาชีพทักษะทางคลินิก หมวดที่ 3 ข้อ 3.4 การทำหัตถการที่จำเป็น ได้แบ่งระดับหัตถการของแพทย์เพิ่มพูนทักษะไว้ ๔ ระดับ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบสอน กำกับดูแล และประเมินผลแพทย์ฯ อย่างเป็นระบบชัดเจน เพื่อให้ทางการแพทย์และสังคมเชื่อมั่นได้ว่าบัณฑิตแพทย์และแพทย์ฯ ทุกคน สามารถทำหัตถการที่กำหนดได้ด้วยตนเอง หรือสามารถทำได้โดยอาจขอคำแนะนำในบางกรณี หรือสามารถทำได้ภายใต้การกำกับดูแล ดังนั้นเมื่อสถาบันฯ ได้รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะมาปฏิบัติงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕ (วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ – วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ต้องกำกับให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะต้องลงทะเบียนและบันทึกข้อมูลการทำหัตถการของตนเองในระบบ (TMC e-logbook) ที่ [https://www.tmc.or.th/tmc\\_clinical/](https://www.tmc.or.th/tmc_clinical/) เลือกระบบบันทึกหัตถการสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ซึ่งมีรายละเอียดวิธีการลงทะเบียนแสดงไว้แล้ว

๗. การประเมินการปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะนั้น ให้ใช้การประเมินแบบวิถีใหม่ตามรายละเอียดในคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๗) ทุกสาขาวิชาหลัก และการประเมินการปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชน จะใช้การประเมินแบบวิถีใหม่ หรือใช้แบบประเมินเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชน ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จะต้องประเมินแบบวิถีใหม่

๘. สำหรับการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) นั้น ให้แต่ละสถาบันฯ แจ้งสรุปข้อมูลของแพทย์เพิ่มพูนทักษะผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ [https://www.tmc.or.th/tmc\\_clinical/](https://www.tmc.or.th/tmc_clinical/) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในหัวข้อต่อไปนี้

- ๘.๒ รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมิน
- ๘.๓ รายชื่อผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน
- ๘.๔ รายชื่อผู้ที่ยังปฏิบัติงานไม่ครบ
- ๘.๕ รายชื่อผู้ที่ลาออก (ระบุ วัน เดือน ปี)

๙. ขอให้แต่ละสถาบันรวบรวมและส่งเงินค่าธรรมเนียมสำหรับประกาศนียบัตรของแพทย์ผู้ผ่านโครงการเพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา โดยโอนเข้าบัญชีออมทรัพย์ ชื่อบัญชีแพทยสภา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) หมายเลขบัญชี ๓๔๐-๒-๐๑๑๗๔-๔ ส่งสำเนาการโอนเงินมายัง คุณศศิพร ภาสบุตร สำนักงานเลขาธิการแพทยสภา ชั้น ๑๒ อาคารมหิตลาธิเบศร ซอยสาธารณสุข ๘ กระทรวงสาธารณสุข ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐ หรือสแกนเป็น PDF File ส่งทางอีเมล [firstyear@tmc.or.th](mailto:firstyear@tmc.or.th) โดยมีอัตราค่าธรรมเนียมตามประกาศแพทยสภา ที่ ๓๐/๒๕๖๓ ดังนี้

- ๙.๑ ค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบันตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ ๕,๐๐๐ บาท (สถาบันใหม่)
- ๙.๒ ค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบันตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ ๒,๐๐๐ บาท (รับรองรายปี)
- ๙.๓ ค่าธรรมเนียมประกาศนียบัตรผู้ผ่านโครงการเพิ่มพูนทักษะฉบับละ ๕๐๐ บาท

๑๐. สำหรับโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ให้แต่ละสถาบันฯ ลงข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ [https://www.tmc.or.th/tmc\\_clinical/](https://www.tmc.or.th/tmc_clinical/) เพื่อ

๑๐.๑ แจ้งรายชื่อ และจำนวนที่แต่ละสถาบันฯ รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าปฏิบัติงาน (ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

๑๐.๒ ชำระค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบันฯ รายละเอียดตามข้อ ๙.๑-๙.๓

๑๑. หากโรงพยาบาลของท่านมีความประสงค์ขอรับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ คณะผู้บริหารและแพทย์ประจำโรงพยาบาลควรจัดประชุมร่วมกันเพื่อรับทราบนโยบายการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภาว่าแพทย์ประจำโรงพยาบาลต้องมีหน้าที่อย่างไรบ้าง ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดได้จาก เอกสารที่อ้างถึง ๓ หน้า ๗ ข้อ ๒ และทำข้อมูลในแบบประเมินโรงพยาบาลตนเองเพื่อรับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ (ซึ่งจะทำเป็น Google Form) และทำข้อมูลสำหรับการพิจารณาศักยภาพสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ต้องการจะปรับเปลี่ยนในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของแพทยสภาให้แล้วเสร็จ (ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศตรี



(นายแพทย์อิทธิพร คณะเจริญ)

เลขาธิการแพทยสภา